



# RELATÓRIO

2  
0  
2  
3



**Instituto de Filosofia e  
Ciências Humanas**

## **Relação dos Dirigentes da Administração Superior**

### **Reitor**

Emmanuel Zagury Tourinho

### **Vice-Reitor**

Gilmar Pereira da Silva

### **Chefe de Gabinete**

Marcelo Quintino Galvão Baptista

### **Pró-Reitora de Ensino de Graduação**

Loiane Prado Verbicaro

### **Pró-Reitor de Extensão**

Nelson José de Souza Júnior

### **Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação**

Maria Iracilda da Cunha Sampaio

### **Pró-Reitor de Relações Internacionais**

Edmar Tavares da Costa

### **Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**

Cristina Kazumi Nakata Yoshino

### **Pró-Reitor de Administração**

Raimundo da Costa Almeida

### **Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal**

Ícaro Duarte Pastana

### **Prefeito *Multicampi***

Eliomar Azevedo do Carmo

### **Procuradora-Chefe da Procuradoria Federal junto à UFPA**

Fernanda Ribeiro Monte Santo Andrade

## Relação dos Dirigentes da Unidade

INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS



**Profa. Dra. Edila Arnaud Ferreira Moura**, Diretora Geral, no exercício de 06/2022 a 06/2026, docente da Faculdade de Ciências Sociais e do Programa de Pós-Graduação de Sociologia e Antropologia (Mestrado/Doutorado)- PPGSA.

✓ Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/2154370107837866>



**Profa. Dra. Aline Beckmann de Castro Menezes**, Diretora Adjunta e Coordenadora Acadêmica, no exercício de 06/2022 a 06/2026, docente da Faculdade de Psicologia e do Programa de Pós-Graduação em Teoria e Pesquisa do Comportamento (Mestrado/Doutorado) PPGTPC.

✓ Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/8107199720875369>

## **DIRIGENTES DAS SUBUNIDADES ADMINISTRATIVAS DO IFCH**

### **Secretaria Executiva**

Silvio Sarmento Arruda

### **Coordenação de Planejamento, Gestão e Avaliação**

Ana Lucia Tavares Souza

### **Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal**

Wanessa Pragana de Oliveira

### **Divisão Administrativa**

Norberto da Silva Marques

### **Divisão de Documentação**

Orinete Costa Souza

### **Divisão de Informática**

João Marcelo Silva de Oliveira

### **Divisão de Informação e Comunicação**

Ana Cristina Pantoja Trindade

### **Design Gráfico**

Capa – Aline Sena Souza e Lana Damaso Ferreira (Bolsistas)

### **Divisão de Patrimônio**

Renata da Silva Sousa

### **Clínica de Psicologia**

Paula Danielle Palheta Carvalho - Coord.Téc.Administrativa

Yuri Leandro do Carmo de Souza - Coord.Téc.Acadêmico

## **DIRIGENTES DAS SUBUNIDADES ACADÊMICAS DO IFCH**

### **Faculdade de Ciências Sociais**

Katiane Silva

### **Faculdade de Filosofia**

Damião Bezerra de Oliveira

### **Faculdade de Geografia e Cartografia**

Alan Nunes Araújo

### **Faculdade de História**

Anna Carolina de Abreu Coelho

### **Faculdade de Psicologia**

Cézar Romeu de Almeida Quaresma

### **Programa de Pós-Graduação em Antropologia**

Renata de Godoy

### **Programa de Pós-Graduação em Ciência Política**

Bruno de Castro Rubiatti

### **Programa de Pós-Graduação em Filosofia**

Ernani Pinheiro Chaves

### **Programa de Pós-Graduação em Geografia**

Márcio Douglas Brito Amaral

### **Programa de Pós-Graduação em História**

Francivaldo Alves Nunes

### **Programa de Pós-Graduação em Psicologia**

Roseane Freitas Nicolau

### **Programa de Pós-Graduação em Segurança Pública**

Maély Ferreira Holanda Ramos

### **Programa de Pós-Graduação em Sociologia e Antropologia**

Tânia Guimarães Ribeiro

## **Mensagem do Dirigente**

O Relatório de Atividades Anuais - RAA, do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas- IFCH, atende às exigências administrativas criadas com o propósito de acompanhamento dos compromissos assumidos por este instituto junto à sua missão com a Universidade Federal do Pará -UFPA.

Este relatório é referente ao ano de 2023 e descreve as atividades desenvolvidas nesse período em acordo com os planejamentos realizados e a partir dos recursos que foram assegurados pela UFPA assim como dos recursos originários de projetos de pesquisa e extensão elaborados pelo corpo docente do IFCH.

O RAA apresenta os resultados anuais do processo de desenvolvimento do PDU a que corresponde, com avaliações dos resultados em relação aos indicadores anuais estabelecidos, com análise crítica, revisão e ajustes para os próximos anos e com as correspondentes avaliações objetivando o melhor desempenho possível pela instituição.

Trabalhamos fundamentados nos compromissos estabelecidos pelo Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI desta universidade, com ampla participação e discussão entre os diversos segmentos deste Instituto, primando por processos de respeito à diversidade, inclusão social e combate a toda forma de violência. Princípios básicos de uma gestão comprometida com a universidade pública, inclusiva, gratuita e de qualidade.

## Sumário

1	Visão Geral da Unidade	13
2	Organização Administrativa	16
2.1	Organograma	17
2.2	Competências das subunidades e setores da Unidade	20
2.3	Dirigentes da Unidade	24
3	Planejamento da Unidade	27
3.1	Ações relevantes não previstas no PDU e PGO	28
3.1.1	Ações Estruturantes	.....43
3.1.2	Ações Acadêmicos Pedagógicos	31
4.	Gestão Orçamentária e Financeira	31
5.	Gestão de Pessoal	39
5.1	Expansão da Estrutura de Pessoal	40
5.2	Qualificação da Força de Trabalho	41
5.3	Capacitação da Força de Trabalho	42
6	Infraestrutura	44
6.1	Infraestrutura Física	44
6.2	Infraestrutura de Tecnologia da Informação	46
7	Gestão Ambiental e Sustentabilidade	49
7.1	Plano de Logística Sustentável	49
7.2	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	51
8	Oferta de Cursos Novos de Graduação e Pós-Graduação	67
9	Empresas Juniores	69
10	Clínica de Psicologia	70
11.	Biblioteca	76
12	Laboratórios	83
13.	Prêmios	84
14	Produção Intelectual das Subunidades Acadêmicas	86
15.	Estruturas de Acessibilidade	87
	Considerações Finais	88
	Referências	91

## LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Quantidade de servidores previstos no PDU e em atividade em 2023	40
Tabela 2 - Distribuição dos servidores por nível de escolaridade/titulação	41
Tabela 3 – Capacitação de servidores da UFPA por modalidade	42
Tabela 4 – Quantitativo de servidores capacitados e em atividade em 2023	42
Tabela 5 - Expansão do espaço físico da unidade conforme PDU	45
Tabela 6 - Expansão da infraestrutura de TI, conforme PDU	46
Tabela 7 - Cursos previstos ou não no PDU de graduação ou pós-graduação	67
Tabela 8 - Empresas juniores da unidade	69

## LISTA DE QUADROS

Quadro 1. Histórico dos dirigentes da Unidade	14
Quadro 2. Distribuição dos Dirigentes das Unidades, segundo função e período de mandato	24
Quadro 3. Desempenho do orçamento de custeio no exercício por plano interno	20
Quadro 4. Desempenho do orçamento de capital no exercício por plano interno	33
Quadro 5. Distribuição de processos administrativos em relação à fonte dos recursos nos anos de 2022 e 2023	35
Quadro 6. Distribuição dos destinos das viagens de campo, por período e lugar, no ano de 2023 (Faculdade de Geografia)	36
Quadro 7. Quantidade de ações relacionadas à gestão ambiental e sustentável	36
Quadro 8. Total de Atendimentos por serviço – período janeiro a dezembro 2023	71
Quadro 9. Palestras, rodas de conversa e entrevistas realizadas pela equipe técnica.....	76
Quadro 10. Total do acervo impresso e em multimídia existente em (até) 2023 por tipo de material.....	78
Quadro 11. Material incorporado ao acervo (Pergamum) em 2023.....	78
Quadro 12. Coleções digitais em 2023.....	79
Quadro 13. Publicações incorporadas nos repositórios digitais em 2023.....	79
Quadro 14. Circulação e referência em 2023.....	79
Quadro 15. Usuários cadastrados em 2023.....	79
Quadro 16. Consultas em 2023.....	79
Quadro 17. Circulação em 2023 por tipo de material.....	80
Quadro 18. Circulação de material em 2023 por categoria de usuários.....	80
Quadro 19. Fichas catalográficas produzidas em 2023.....	80
Quadro 20. Capacitação de usuário em 2023.....	81
Quadro 21. Acessibilidade disponível.....	81



## LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma do IFCH	17
Figura 2 - Organograma proposto para o IFCH	19

## LISTA DE SIGLAS

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas  
ASCOM – Assessoria de Comunicação institucional  
AUDIN – Auditoria Interna  
CAPACIT – Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento  
CEPS – Centro de Processos Seletivos  
CIAC – Centro de Registro e Indicadores Acadêmicos  
CPC - Conceito Preliminar de Curso  
CPGA – Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação  
CPPAD – Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar  
CTIC – Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação  
DGP – Divisão de Gestão com Pessoas  
DIAVI – Diretoria de Avaliação Institucional  
DIGEST – Diretoria de Gestão Estratégica  
DINFI – Diretoria de Informações Institucionais  
DIPLAN – Diretoria de Planejamento  
FADESP – Fundação de Amparo e Desenvolvimento da Pesquisa  
FAFIL - Faculdade de Filosofia  
FAHIST - Faculdade de História  
FAPSI - Faculdade de Psicologia  
FGC – Faculdade de Geografia e Cartografia  
ICA - Instituto de Ciências da Arte  
IES – Instituições de Ensino Superior  
IFCH - Instituto de Filosofia e Ciências Humanas  
INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira  
IQCD - Índice de Qualificação do Corpo Docente  
IQCTA - Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo  
IQGA - Índice de qualificação de Gestão Acadêmico-administrativa  
IQGRAD - Índice de qualidade dos cursos de graduação da Unidade  
LABENGEO - Laboratório de Ensino de Geografia  
LAIG - Laboratório da Análise da Informação Geográfica  
LDO - Lei de Diretrizes Orçamentária  
LOA - Lei Orçamentária Anual  
NITAE<sup>2</sup> - Núcleo de Inovação em Tecnologias Aplicadas a Ensino e Extensão  
PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional

PDU – Plano de Desenvolvimento da Unidade  
PGO - Plano de Gestão Orçamentária  
PI - Plano Interno  
PPGA - Programa de Pós-Graduação em Antropologia  
PPGCP – Programa de Pós-Graduação em Ciência Política  
PPGEO - Programa de Pós-Graduação em Geografia  
PPGFIL - Programa de Pós-Graduação em Filosofia  
PPGHIST - Programa de Pós-Graduação em História  
PPGP - Programa de Pós-Graduação em Psicologia  
PPGSA - Programa de Pós-Graduação em Sociologia e Antropologia  
PPGSP - Programa de Pós-Graduação em Segurança Pública  
PROAD - Pró-Reitoria de Administração  
PROEG – Pró-Reitoria de Ensino de Graduação  
PROEX - Pró-Reitoria de Extensão  
PROGEP - Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal  
PROINTER - Pró-Reitoria de Relações Internacionais  
PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação  
PROPLAN – Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional  
RAA - Relatório Anual de Atividades  
RAT - Reunião de Avaliação Tática  
SAEST – Superintendência de Assistência Estudantil  
SIC – Serviço de Informação ao Cidadão  
SIMEC - Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle  
SInPeG - Sistema Integrado de Planejamento e Gestão  
SISPLAD - Sistema de Planejamento Acadêmico  
SisRAA - Sistema de Registro de Atividades Anuais  
TCU – Tribunal de Contas da União  
UFPA – Universidade Federal do Pará

The background features several abstract, organic shapes in shades of teal and dark blue. A small dark blue circle is positioned near the top center. A large, light teal shape with rounded ends is on the right side. A dark blue shape is partially visible at the top right. On the left side, there is a light teal circle partially cut off by the edge. At the bottom left, there are several overlapping shapes in dark blue, medium teal, and light teal. A medium-sized light teal circle is located in the lower right quadrant.

# **Visão Geral da Unidade**

## 1. Visão Geral da Unidade

A Universidade Federal do Pará foi criada pela Lei nº 3.191, de 02 de julho de 1957, sancionada pelo Presidente Juscelino Kubitschek de Oliveira.

O Instituto de Filosofia e Ciências Humanas - IFCH é uma Unidade Acadêmica da UFPA, instituída através da Resolução nº 625, de 10 de setembro de 2007 e objetiva, por meio do Ensino, Pesquisa, Extensão e da Pós-Graduação, no seu campo de investigação científica e técnica, proporcionar a formação e a qualificação profissional, estimular a criação cultural e o desenvolvimento do pensamento crítico e reflexivo no campo da Filosofia e das Ciências Humanas. Para a consecução de seu escopo, o IFCH pode celebrar acordos e convênios com entidades nacionais e estrangeiras.

Os dirigentes desta Unidade estão apresentados no Quadro 1 de acordo com o período de cada gestão:

Quadro 1: Histórico dos dirigentes da unidade

<b>NOME DO DIRETOR</b>	<b>PERÍODO DA GESTÃO</b>
<b>Maria de Nazaré dos Santos Sarges</b>	06/2006 a 06/2010
<b>João Marcio Palheta da Silva</b>	06/2010 a 06/2014
<b>Nelson José de Souza Junior</b>	06/2014 a 10/2016
<b>Andréa Bittencourt Pires Chaves</b>	10/2016 a 06/2018
<b>Fernando Arthur de Freitas Neves</b>	06/2018 a 06/2022
<b>Edila Arnaud Ferreira Moura</b>	06/2022 a 06/2026

As origens do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH) estão na antiga Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras, criada em 1954 para abrigar os cursos de Geografia, História, Letras e Pedagogia. A primeira turma começou a funcionar em 1955. Com a criação da Universidade Federal do Pará, em 1957, a Faculdade de Filosofia e Ciências e Letras e os cursos foram absorvidos pela Instituição.

Em 1971, foi criado o Centro de Filosofia e Ciências Humanas (CFCH), oficializado pelo Estatuto da UFPA de 1977, aprovado pelo Ministro de Estado da Educação e Cultura por meio da Portaria nº. 452, de 30 de maio de 1978. Os referidos cursos passaram a ser vinculados ao CFCH.

Em 2007, após a aprovação do novo Estatuto da Universidade Federal do Pará, este centro foi renomeado como Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH). A atual estrutura acadêmica-administrativa foi criada em 27 de maio de 2007, com a aprovação do Regimento do IFCH, pela Resolução nº 1.661 - CONSEPE.

The background features several abstract, organic shapes in shades of teal and dark blue. A large, light teal shape is in the top right, a dark blue circle is in the top center, and a light teal circle is on the left. In the bottom left, there are overlapping dark blue and light teal shapes. A light teal circle is also in the bottom right.

# **Estrutura Organizacional Administrativa**

## **2. Organização Administrativa**

Atualmente, o Instituto de Filosofia e Ciências Humanas - IFCH mantém cinco faculdades: Ciências Sociais, Filosofia, Geografia, História e Psicologia. O Instituto oferta também os Programas de Pós-graduação em Sociologia e Antropologia-PPGSA (mestrado e doutorado); em Psicologia-PPGP (mestrado e doutorado); em Geografia-PPGEO (mestrado e doutorado); em História-PPHIST (mestrado e doutorado), Ciência Política (mestrado e doutorado, este recém criado)- PPGCP e Antropologia - PPGA (mestrado e doutorado) e Filosofia (mestrado)-PPGFIL. Oferta também um Curso de Mestrado Profissional em Segurança Pública - PPGSP.

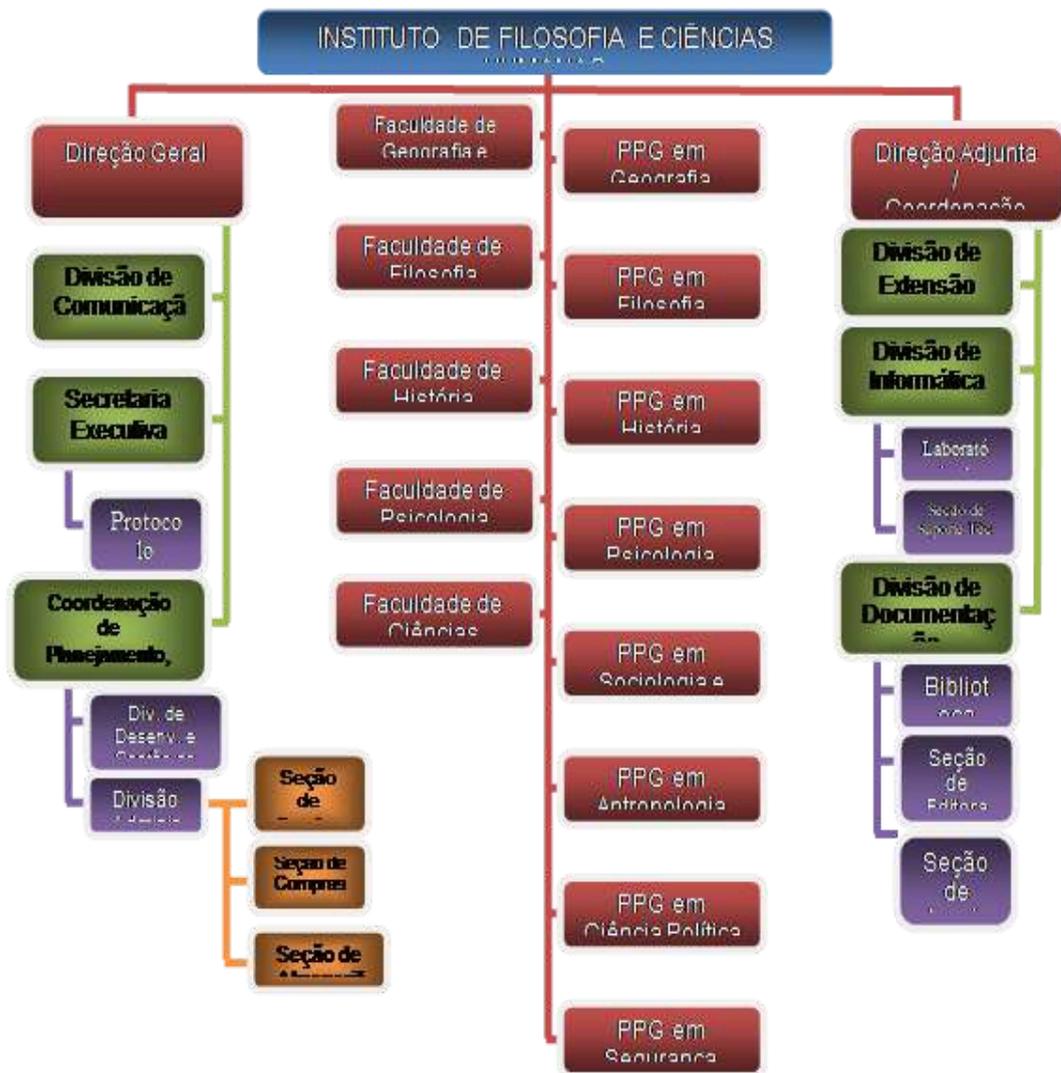
A estrutura física do IFCH está localizada no setor básico da Cidade Universitária Professor José da Silveira Netto e é constituída pelo prédio principal, além dos prédios dos Laboratórios de História- LABHIS e Antropologia- LAANF, da Clínica de Psicologia e de salas no prédio da pós-graduação compartilhado com o Instituto de Letras e Comunicação- ILC.

O IFCH é administrado pela Diretora-Geral e pela Diretora-Adjunta, ambas eleitas pela comunidade do Instituto e nomeadas pelo Reitor, em conformidade com a legislação vigente, segundo as normas do Estatuto e do Regimento Geral da UFPA e do Regimento Eleitoral aprovado pela Congregação do Instituto.

### **2.1. Organograma**

Figura 1 - Organograma do IFCH

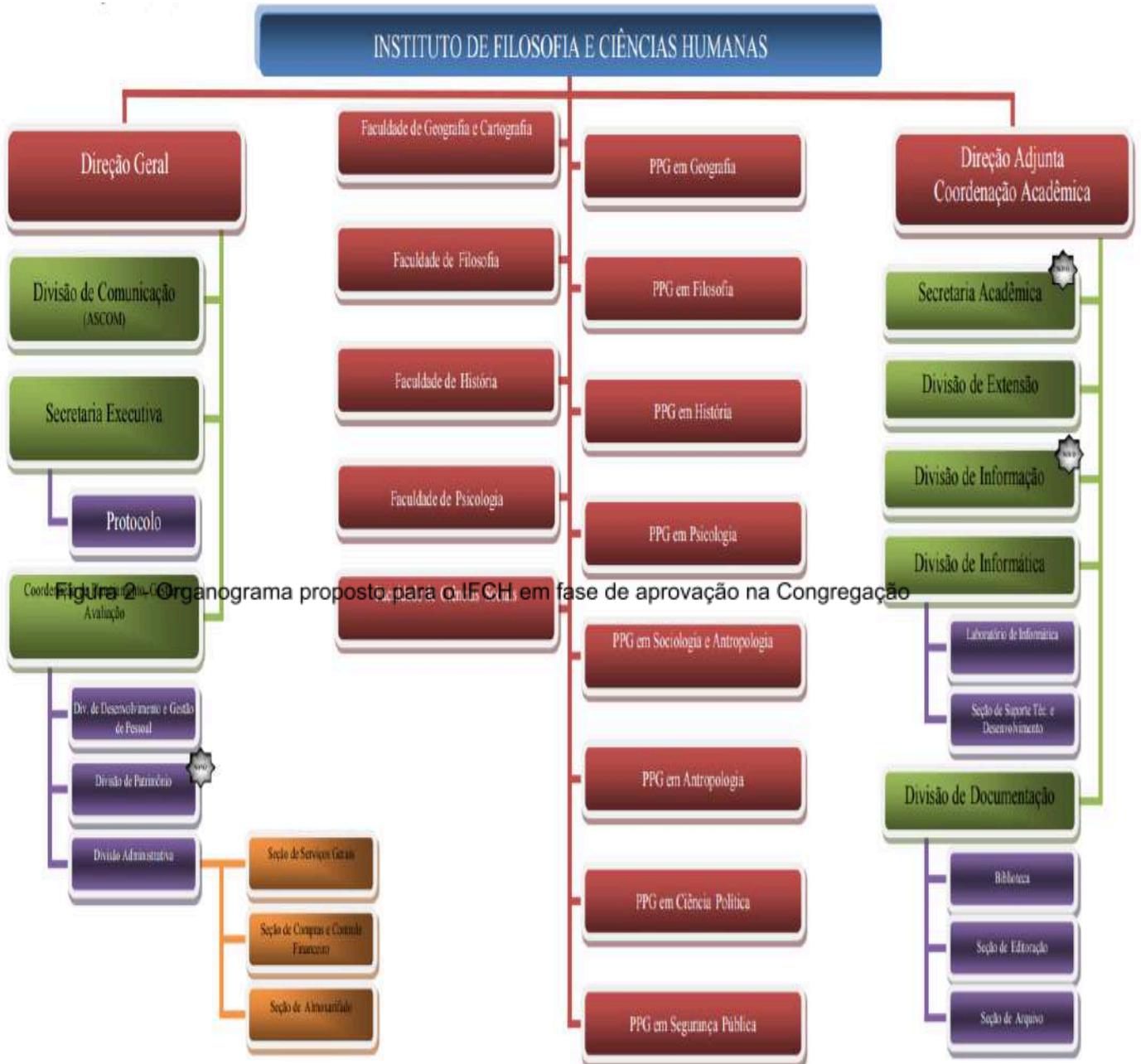
A estrutura formal do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas é representada graficamente através do seu organograma atual:



Fonte: Resolução N.625, de 10 de setembro de 2007.

Figura 2 - Organograma Proposto para o IFCH

Para maior desempenho e adequação organizacional, o IFCH se propõe a alteração daquele organograma com a seguinte proposta:



A criação da Divisão de Patrimônio se faz necessária em razão da crescente demanda de movimentação patrimonial entre todas os setores do IFCH. Com a mudança da natureza jurídica das Unidades Acadêmicas da UFPA, onde os Centros passaram a ser Institutos e os Departamentos passaram a ser Faculdades, muitos bens móveis foram erroneamente alocados. Além dessa demanda, decorrem outras como o desfazimento de

bens inservíveis e o permanente registro de novos bens incorporados ao patrimônio institucional.

Outra subunidade que se julga necessária incorporar à organização administrativa do IFCH é uma Secretaria Acadêmica, setor este que ficaria vinculado à Coordenação Acadêmica. Esta proposta de criação justifica-se em razão da expansão do Instituto relação ao quantitativo de alunos da graduação e pós-graduação, neste caso especificamente, com a criação de novos cursos. Assim, o referido setor dará suporte às competências desenvolvidas pelo Coordenador Acadêmico.

Por fim, outra sugestão de mudança organizacional é a criação da Divisão de Informação, a qual estará vinculada à Direção Adjunta, mas trabalhando também em parceria com a Coordenação de Planejamento, Gestão e Avaliação-CPGA. Ou seja, as competências desta Divisão terão dois vieses: acadêmico e administrativo. Em termos mais específicos, a Divisão de Informação trabalhará com o planejamento acadêmico, junto às Faculdades e Programas de Pós-graduação, assim como, com o planejamento administrativo (PDU, PGO, entre outras demandas).

As alterações no organograma institucional, aqui mencionadas, ainda se encontram em fase de análise para incorporação ao Plano de Desenvolvimento da Unidade-PDU e mediante revisão do regimento geral do instituto.

## **2.2. Competências das subunidades e setores da Unidade**

Compete ao Diretor-Geral

- a) Presidir, com direito de voto, a Congregação do Instituto;
- b) Representar e defender os interesses do Instituto, em todas as instâncias superiores da UFPA;
- c) Elaborar plano de trabalho, prevendo todas as ações a serem realizadas pela Direção do Instituto, com plano orçamentário detalhado;
- d) Delegar atribuições ao Diretor-Adjunto, aos docentes, aos técnico-administrativos e a outros auxiliares;
- e) Supervisionar a atuação das Subunidades e dirigir os serviços administrativos, financeiros, patrimoniais e de recursos humanos do Instituto;
- f) Convocar, para participar das reuniões da Congregação, qualquer integrante da comunidade universitária, sempre que tal participação se revelar conveniente;

g) Exercer o poder disciplinar na jurisdição do Instituto, na forma estabelecida pelo Estatuto, pelo Regimento Geral da UFPA e pela legislação em vigor.

Do ato de aplicação de penas disciplinares pelo Diretor-Geral do Instituto, caberá recurso, em primeira instância, à Congregação e, em segunda instância, ao Conselho Superior de Administração (CONSAD), no prazo de três (3) dias, contados da ciência da sanção.

Compete ao Diretor-Adjunto

- a) Substituir o Diretor-Geral nas suas faltas ou impedimentos;
- b) Colaborar com o Diretor-Geral na supervisão acadêmica e administrativa do Instituto;
- c) Desempenhar todas as funções que lhe forem confiadas pelo Diretor-Geral;
- d) Coordenar o processo de escolha da representação docente e técnico-administrativa junto à Congregação do Instituto.
- e) Nas suas faltas e impedimentos o Diretor-Adjunto será substituído pelo Decano da Congregação.
- f) As Subunidades Acadêmicas organizarão suas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão por meio de planos semestrais, que serão apresentados e submetidos à aprovação da Congregação do Instituto e dos órgãos deliberativos da Administração Superior, nos prazos e pela forma definidos em normas específicas.
- g) Composição das Subunidades Acadêmicas do IFCH
- h) Academicamente, o Instituto de Filosofia e Ciências Humanas está organizado da seguinte forma:
  - i) GRADUAÇÃO:  
Faculdades de Ciências Sociais;
  - j) Faculdade de Filosofia;
  - k) Faculdade de Geografia;
  - l) Faculdade de História;
  - m) Faculdade de Psicologia;
  - n) PÓS-GRADUAÇÃO:  
Programa de Pós-Graduação em Antropologia;
  - o) Programa de Pós-Graduação em Ciência Política;

- p) Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais e Antropologia;
- q) Programa de Pós-Graduação em Filosofia;
- r) Programa de Pós-Graduação em Geografia;
- s) Programa de Pós-Graduação em História;
- t) Programa de Pós-Graduação em Psicologia;
- u) Programa de Pós-graduação em Segurança Pública.
- v) As Faculdades que compõem o IFCH são dirigidas por um Diretor, um Vice-diretor e constituídas pelos órgãos previstos em seus regimentos. Os Programas de Pós-Graduação são dirigidos por um Coordenador, um Vice-Coordenador e constituídos pelos órgãos previstos em seus regimentos.
- w) À cada Faculdade corresponderá, pelo menos, um curso de graduação, com as habilitações e modalidades pertinentes, quando for o caso.
- x) A Faculdade constituída por mais de um curso terá um único Conselho comum.
- y) Outras subunidades poderão ser criadas com base na demanda plenamente justificada e segundo o Projeto Político Pedagógico aprovado pela Congregação e pelo CONSEPE.
- z) Estrutura acadêmico-administrativa do IFCH

Em nível acadêmico-administrativo, o Instituto está hodiernamente estruturado pelas seguintes subunidades:

- Secretaria Executiva
- Protocolo
- Divisão de Comunicação
- Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação
- Divisão de Desenvolvimento e Gestão de Pessoa
- Divisão Administrativa: Seções de Serviços Gerais, Almoxarifado e Compras e Controle Financeiro
- Coordenadoria Acadêmica
- Divisão de Extensão

- Divisão de Informática: Laboratório de Informática e Seção de Suporte Técnico e Desenvolvimento

- Divisão de Documentação: Biblioteca Setorial e Seções de Editoração e Arquivo

Outras subunidades poderão ser criadas com base na demanda plenamente justificada e segundo o Projeto Político Pedagógico aprovado pela Congregação e pelo CONSEPE.

## 2.3. Dirigentes da Unidade

**Quadro 2 – Distribuição dos Dirigentes das Unidades, segundo função e período de mandato**

Subunidade (Sigla)	Função	Portaria de Designação	Nome	Cargo	E-mail institucional	Mandato	
						Início	Término
Direção Geral	Diretora	2219/2022	EDILA ARNAUD FERREIRA MOURA	Docente Magistério Superior	direcaoifch@ufpa.br	jun/2022	jun/2026
Direção Adjunta	Diretora Adjunta / Coord.Acadêmica	2225/2022	ALINE BECKMANN DE CASTRO MENEZES	Docente Magistério Superior	direcaoifch@ufpa.br	jun/2022	jun/2026
Secretaria Executiva	Secretária Executiva	4285/2022	MARIA EDILEUZA PAES DOS SANTOS	Secretária Executiva	direcaoifch@ufpa.br	set/2022	jun/2023
Secretaria Executiva	Secretário Executivo	2561/2023	SILVIO SARMENTO DE ARRUDA	Assistente em Administração	direcaoifch@ufpa.br	junho/ 2023	atual
CPGA	Coordenadora	4695/2019	ANA LUCIA TAVARES SOUZA	Secretária Executiva	cpga_ifch@ufpa.br	out/2019	atual
CPGA-DGP	Diretora	1161/2020	WANEISSA PRAGANA DE OLIVEIRA	Assistente em Administração	gestpessoalifch@ufpa.br	fev/ 2020	atual
CPGA-DIVAD	Diretor	2668/2013	NORBERTO DA SILVA MARQUES	Auxiliar em Administração	divad_ifch@ufpa.br	junh/ 2013	atual
CPGA-DIVPAT	Diretora	63/2022	RENATA DA SILVA SOUSA	Administradora	cpga_ifch@ufpa.br	jan/ 2022	atual
DIV.INF.COM.	Diretora	IFCH	ANA CRISTINA PANTOJA TRINDADE	Jornalista	secretariaascom@ufpa.br	mai/2015	atual
DIV.DOC.	Diretora	3170/2021	ORINETE COSTA SOUZA	Bibliotecária	orinete@ufpa.br	junho/ 2021	atual
DIV.INFORM.	Diretor	1025/2019	JOÃO MARCELO SILVA DE OLIVEIRA	Assistente em Administração	jmarceu@ufpa.br	fev/ 2019	atual
FACS	Diretora	3851/2021	IZABELA DA SILVA JATENE	Docente Magistério Superior	fcufpa@gmail.com	nov/2021	nov/2023

FACS	Diretora	065/2024	KATIANE SILVA	Docente Magistério Superior	katianesilva@ufpa.br	jan/ 2024	jan/2026
FAFIL	Diretor	545/2022	DAMIÃO BEZERRA OLIVEIRA	Docente Magistério Superior	fafil@ufpa.br	fev/2022	fev/2024
FGC	Diretora	1723/2021	BENEDITA ALCIDEMA COELHO DOS SANTOS MAGALHÃES	Docente Magistério Superior	cogeo@ufpa.br	jun/2021	jun/2023
FGC	Diretor	2946/2023	ALAN NUNES ARAUJO	Docente Magistério Superior	cogeo@ufpa.br	jul/ 2023	jul/ 2025
FAHIS	Diretor	902/2021	MARCIO COUTO HENRIQUE	Docente Magistério Superior	fahis@ufpa.br	abr/2021	abr/2023
FAHIS	Diretor	2043/2023	ANTONIO MAURÍCIO DIAS DA COSTA	Docente Magistério Superior	fahis@ufpa.br	Mai/2023	Dez/2023
FAHIS	Diretor	222/2024	ANNA CAROLINA DE ABREU COELHO	Docente Magistério Superior	annacoelho@ufpa.br	jan/ 2024	jan/2026
FAPSI	Diretora	2621/2021	FABIANA PEREIRA SABINO DE OLIVEIRA	Docente Magistério Superior	fapsiufpa@gmail.com	ago/2021	ago/2023
FAPSI	Diretor	4515/2023	CÉZAR ROMEU DE ALMEIDA QUARESMA	Docente Magistério Superior	romeu@ufpa.br	nov/ 2023	nov/ 2025
PPGSA	Coordenadora	3490/2022	TÂNIA GUIMARÃES RIBEIRO	Docente Magistério Superior	ppgsa@ufpa.br	set/2022	set/2024
PPGCP	Coordenadora	1120/2022	EUGENIA ROSA CABRAL	Docente Magistério Superior	ppgcp@ufpa.br	mar/2022	jan/2023
PPGCP	Coordenador	729/2023	BRUNO DE CASTRO RUBIATTI	Docente Magistério Superior	ppgcp@ufpa.br	fev/ 2023	fev/ 2025
PPGEO	Coordenador	4191/2022	MÁRCIO DOUGLAS BRITO AMARAL	Docente Magistério Superior	ppggeografia@ufpa.br	out/2022	out/2024
PPHIST	Coordenador	1121/2023	FRANCIVALDO ALVES NUNES	Docente Magistério Superior	pphist@ufpa.br	mar/2023	mar/2025
PPGP	Coordenador	3651/2021	LEANDRO PASSARINHO REIS JUNIOR	Docente Magistério Superior	secppgp@ufpa.br	out/2021	out/2023
PPGP	Coordenadora	4212/2023	ROSEANE NICOLAU	Docente Magistério Superior	secppgp@ufpa.br	out/2023	out/2025
PPGA	Coordenadora	1896/2022	RENATA DE GODOY	Docente Magistério Superior	ppgacampos@ufpa.br	mai/2022	mai/2024

PPGFIL	Coordenador	1824/2023	ERNANI PINHEIRO CHAVES	Docente Magistério Superior	ppgfil@ufpa.br	mai/2023	mai/2025
PPGSP	Coordenadora	460/2023	MAELY FERREIRA HOLANDA RAMOS	Docente Magistério Superior	ppgspsecretaria@gmail.com	jan/ 2023	jan/ 2025



# **Planejamento da Unidade**

### **3.1. Ações relevantes não previstas no PDU e PGO**

#### **3.1.1. Ações estruturantes:**

1. Organização do Uso social do espaço do IFCH aprovada pela congregação as decisões apresentadas pela comissão de organização do espaço social do IFCH, com orientações para atendimento a curto, médio e longo prazo. As decisões relativas aos casos mais urgentes de adequação do espaço foram iniciadas. O relatório está disponibilizado no site do IFCH [https://ifch.ufpa.br/images/PDF/2024/ESPAO\\_FISICO\\_IFCH.pdf](https://ifch.ufpa.br/images/PDF/2024/ESPAO_FISICO_IFCH.pdf);
2. Como parte das decisões tomadas em relação a este estudo foi efetivado o retorno do Laboratório de Gestão do Comportamento Organizacional - **Gestcom** ao IFCH, que passou a ocupar uma ampla sala no andar inferior do prédio;
3. Remanejamento da CPGA para uma sala mais próxima à sala da direção do IFCH, com readequação da área destinada ao almoxarifado e com grande melhoria na qualidade do ambiente de trabalho;
4. Foi feito o planejamento orçamentário para atender às demais demandas de melhoramento das condições de trabalho nas dependências do IFCH, com planejamento definido para o ano de 2024. Solicitado planejamento para uma área de convivência que atenda às demandas de conviabilidade, com acessibilidade e inclusão social;
5. Incluído nesse planejamento o estudo de ampliação do Laboratório de Informática de forma que possa abrigar cerca de 40 computadores. Foi também estabelecida a prioridade em participação nos editais do LABINfra de forma a reequipar este laboratório que tem seus equipamentos bastante defasados, sendo constatado que apenas 7(sete) dos 15 aparelhos existentes no laboratório estão em plenas condições de uso. Toda a comunidade do IFCH vem sendo mobilizada a participar de editais que possam contribuir com a modernização deste setor;
6. Trabalho realizado pela Comissão de Estudo de Bens Inservíveis (irrecuperáveis e antieconômicos), que identificou mais de 500 itens, em sua grande maioria de material de informática. O trabalho foi continuado com as ações de organização do desfazimento desse material, segundo as orientações da PROAD.

#### **3.1.2 – Ações Acadêmico-Pedagógicas**

1. Continuidade nas ações do Fórum de Representações Estudantis, com a realização de cinco assembleias onde se destacaram os seguintes encaminhamentos: início das discussões sobre o Código de Ética dos Estudantes da UFPA; maior conhecimento sobre as formas de atendimento às demandas à equipe de Segurança da UFPA; organização da Semana do Calouro, com escolha de temas para a conferência de abertura; discussão contínua de demandas específicas das representações estudantis;
2. Organização e Realização da Semana do Calouro do IFCH, incluindo atividades noturnas;
3. Elaboração do Guia de Orientação aos Colandos, com o propósito de melhor atender a todas as etapas do processo de obtenção do diploma e participação no festejo da colação de grau;
4. Início das programações de atividades direcionadas à construção e fortalecimento de uma educação antirracista, com a palestra da Profa. Dra Zélia Amador de Deus no Seminário "*Por uma educação antirracista - elementos para formação de docentes na pós-graduação do IFCH*";
5. Acompanhamento e assessoria às comissões examinadoras de concursos para cargos de professores efetivos e substitutos;
6. Continuidade nas ações do Divisão de Assistência Estudantil- DAEST/IFCH, - que neste ano realizou busca ativa para o acompanhamento de 76 discentes com deficiência com matrícula ativa no IFCH, e teve uma importante atuação no mutirão do CADGEST, assessorando os alunos no preenchimento dos cadastros;
7. Promoção de cursos de *Escrita Acadêmica: bloqueio da escrita* e *Curso de Atendimento a Pessoas com Deficiência* organizados pela DAEST em parceria com a PUCBH e a Coaccess, respectivamente;
8. Colaboração com o Programa da UFPA Territórios de Acolhimento e Integração;
9. Construção do Grupo de Trabalho do IFCH sobre Direitos Humanos e Acolhimento Institucional;
10. Adesão ao Programa de Tutoria Discente – PROEG 2023 a partir de agosto de 2023, tendo sido composta uma equipe com representantes de cada uma das faculdades do IFCH (todas aderiram ao programa) e realizados os procedimentos

de seleção dos bolsistas tutores, sendo 2 para cada curso. No decorrer do semestre foram atendidos 38 alunos, sendo 16 da FACS, 7 da FAFIL, 12 da FGC, 1 da História e 2 da FAPSI;

11. Realização do I Encontro a Tutoria do IFCH, realizado de 20 a 22 de novembro, no IFCH, com a participação de 60 inscritos. A programação contou com a participação de professores do instituto, convidados, oficinas elaboradas pelos tutores e exibição de cinco curtas-metragens seguidas de debates. Além disso, também foram incluídas as Oficinas de TCC, as quais são organizadas anualmente pelas Ciências Sociais, no intuito de acolher as iniciativas voltadas para os graduandos já existentes no instituto.

The background features several abstract, organic shapes in shades of teal and dark blue. A small dark blue circle is positioned near the top center. A larger, light teal shape is on the right side, and a dark blue shape is at the top right. On the left side, there is a light teal shape at the top and a dark blue shape at the bottom. A large, light teal shape is at the bottom left, and a dark blue shape is at the bottom right.

# **Gestão Orçamentária e Financeira**

#### 4. Gestão Orçamentária e Financeira

**Quadro 3 - Desempenho do orçamento de custeio no exercício por plano interno**

Plano Interno (PI/SIAFI)	Descrição do PI da UFPA	Crédito de Custeio						
		Previsto	Reprogramado	Apoio Recebido	Disponibilizado	Movimentado	Empenhado	Total Executado
M0214G1901N	APOIO AS ATIVIDADES DAS UNIDADES ACADêmICAS	0,00	0,00	106.269,00	106.269,00	85.202,00	4.000,00	89.202,00
M02EPG1902N	LAB. DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (LABSIC)	0,00	0,00	7.789,00	7.789,00	0,00	7.789,00	7.789,00
M02EQG1902N	ENS. ARQUEOL. PARA ALUNOS DE C. HUMANAS	0,00	0,00	1.934,00	1.934,00	1.934,00	0,00	1.934,00
M02JPG1902N	QUALIFICAÇÃO LABORATORIO DE ANÁLISE DA INFORM	0,00	0,00	1.040,00	1.040,00	0,00	1.040,00	1.040,00
M02MPG1902N	LABORATORIO DIDÁTICO: ENSINANDO PRINCÍPIOS DE	0,00	0,00	1.997,00	1.997,00	0,00	1.997,00	1.997,00
M06AGG1902N	VIAGEM DE CAMPO-FAC. DE GEOG. E CARTOGRAFIA	55.472,00	79.472,00	0,00	79.472,00	19.879,00	53.383,00	73.262,00
M07AAG1901N	FUNCIONAMENTO DAS ATIVIDADES	81.000,00	98.800,00	0,00	98.800,00	8.800,00	89.000,00	97.800,00
M07ACG1913N	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS DE CONSUMO	40.000,00	13.806,00	1.841,00	15.647,00	11.437,00	3.200,00	14.637,00
M07ADG1917N	MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA	191.295,00	199.689,00	1.400,00	201.089,00	158.489,00	42.600,00	201.089,00
M11AKG0101N	PADI - UNIDADES	0,00	0,00	4.900,00	4.900,00	0,00	4.900,00	4.900,00
M13AAG5615N	CAP.DOS SERVIDORES DAS UNIDADES ACADêmICAS	3.500,00	3.500,00	0,00	3.500,00	0,00	359,00	359,00
M20AAG3518N	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	44.000,00	20.000,00	0,00	20.000,00	0,00	20.000,00	20.000,00
O10A009403N	PAEV - UNIDADES	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00	3.349,00	46.651,00	50.000,00
O10AS05703N	APOIO A EVENTOS DE POS GRADUAÇÃO - UNIDADES	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
<b>Total</b>		<b>415.267,00</b>	<b>415.267,00</b>	<b>182.170,00</b>	<b>597.437,00</b>	<b>289.090,00</b>	<b>279.919,00</b>	<b>569.009,00</b>

Fonte: PGO-2023 e SIAFI 30/12/2023

**Quadro 4 - Desempenho do orçamento de capital no exercício por plano interno**

Plano Interno (PI/SIAFI)	Descrição do PI da UFPA	Crédito de capital						
		Previsto	Reprogramado	Apoio Recebido	Disponibilizado	Movimentado	Empenhado	Total Executado
M18ACG6017N	AQUIS. DE EQUIP, MOBIL E MAT. PERM. UN. ACAD.	0,00	0,00	7.871,00	7.871,00	7.871,00	0,00	7.871,00
M28AAG6017N	INVESTIMENTOS NAS UNIDADES - GRADUACAO	0,00	0,00	54.066,00	54.066,00	54.066,00	0,00	54.066,00
<b>Total</b>		0,00	0,00	61.937,00	61.937,00	61.937,00	0,00	61.937,00

Fonte: PGO-2023 e SIAFI 30/12/2023

A Divisão Administrativa - DIVAD é parte integrante da Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação (CPGA) e conta em sua estrutura organizacional com as Seções de Compras e Controle Financeiro, Serviços Gerais e Almoxarifado, cada qual com um servidor efetivo em sua chefia.

Não ocorreu nenhuma significativa alteração na composição de pessoal desta divisão em relação ao ano anterior. Ressalta-se que a Seção de Compras e Controle Financeiro continuou sem servidor que a ocupasse efetivamente desde a saída da servidora que a chefiava, em 2023.

Compete a esta divisão a execução de procedimentos necessários ao atendimento de solicitações relativas a compra de materiais, seja pela agenda de compras ou específicas, contratação de serviços específicos, concessões de diárias e/ou passagens, hospedagens, auxílio financeiro para estudantes e execução de pequenos serviços, tanto com recursos do Instituto, quanto com os repassados aos Programas de Pós-Graduações que o compõem, principalmente o PROAP, além daqueles destinados a professores, por meio de editais específicos.

Relativamente aos processos de compras e serviços, destacamos que se tratam de aquisições de material de consumo não integrantes das agendas de compras ou dos serviços, reformas e manutenções, não disponibilizados pela Universidade. Nesse tocante, ressaltamos a movimentação de 43 processos, conforme quadro abaixo, mostrando uma redução de cerca de 30% em relação ao ano de 2022.

**Quadro 5. Distribuição de Processos administrados em relação à fonte dos recursos nos anos de 2022 e 2023.**

Origem dos recursos	ENCERRADOS		CANCELADOS E/OU NÃO CONCLUÍDOS		TOTAL	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Recursos do IFCH	7	11	2	1	9	12
Edital LabInfra	7	3		1	7	4
Edital PADT	2	1			2	1
Edital PAEV	1	3			1	3
Edital PAPQ	3	-			3	
Termo de Cooperação		1				1
PROAP	28	19	11	3	39	22
<b>Total de processos atendidos no ano</b>					<b>61</b>	<b>43</b>

As aquisições de materiais, por força de Lei, devem ser feitas utilizando-se o sistema de Pedido de Cotação Eletrônica, que requer a utilização dos sistemas SIPAC (UFPA) e COMPRASNET (Governo Federal), e que a adoção desse tipo de compra tornou o processo muito mais demorado do que ocorria quando as dispensas eram tradicionais. Esclarecemos que o cancelamento de processos se dá por diversos fatores que incluem, entre outros, a falta de recursos para o atendimento, ou a extrapolação dos limites previstos pela legislação.

No que diz respeito à concessão de diárias e/ou passagens, a DIVAD operacionaliza o Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP) em sua fase inicial, isto é, o recebimento da solicitação, a análise dos documentos apresentados e o cadastro das informações e documentos no sistema mencionado acima. Ressaltamos que no ano de 2023, a DIVAD movimentou cerca de 53 processos, registrando um aumento de 112% em relação ao ano anterior, conforme demonstra o Quadro 5.

**Quadro 5. Distribuição dos processos de uso recursos destinados à diárias e/ou compra de passagens nos anos de 2022 e 2023**

Discriminação	2022	2023
Diárias com recursos do IFCH para Viagem de Campo	15	24
Diárias e/ou Passagens com recursos do IFCH	6	10
Diárias e/ou Passagens com recursos PAEV	4	17
Diárias e/ou Passagens Internacionais	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>53</b>

Ressaltamos que as diárias relativas às viagens de campo da Faculdade de Geografia referem-se especificamente aos professores que participaram das atividades de cada viagem, tanto para realizar as disciplinas quanto as viagens de pré-campo. Quanto às diárias dos motoristas, são geradas pelo próprio Setor de Logística, quando os mesmos são terceirizados e geradas pela DIVAD, quando os motoristas são servidores do quadro da UFPA.

Outro serviço executado foi o atendimento de viagens de campo da Faculdade de Geografia que compreende as seguintes etapas: a) descentralização de recursos, pela CPGA, a fim de cobrir despesas com diárias para os motoristas e combustível; b) geração de processo para pagamento de auxílio financeiro aos discentes e c) geração de processo para o pagamento de diárias aos professores que participam das atividades; cujas etapas b e c são executadas pela DIVAD. Em 2023, foram atendidas as viagens de campo conforme discriminadas no quadro a seguir.

**QUADRO 6. Distribuição dos destinos das viagens de campo, por período e lugar, no ano de 2023 (Faculdade de Geografia)**

PERÍODO	MOTIVO	DESTINO
18 a 20/05	Pré-campo	Moju / Tailândia
19 e 19/05	TCI	Capitão Poço
08 e 09/06	Pré-campo	Soure
08 e 09/06	Pré-campo	Vigia
20 a 22/06	TCI	Bragança
22 e 23/06	TCI	Barcarena
26 e 27/06	TCI	Moju / Tailândia
30/06 a 02/07	TCI	Soure

06 e 07/07	TCI	Vigia
13 e 14/10	TCI	Salinópolis / São João de Pirabas
18 a 20/10	Pré-campo	Tracuateua / Bragança
19 a 20/10	Pré-campo	Tomé-Açu
23 a 25/10	TCI	Salinópolis / São João de Pirabas
08 a 10/11	TCI	Tomé-Açu
04 a 06/12	TCI	Tracuateua / Bragança

Vale ressaltar, que os processos de diárias e/ou passagens compreendem tanto a geração do pagamento quanto a prestação de contas, sendo por vezes, essa última etapa tão demorada quanto a primeira. Em todos os casos, é necessário o devido acompanhamento até que a viagem apresente o status de encerrada. Igualmente ocorre com o pagamento de auxílio financeiro aos estudantes que devem prestar contas ao retornarem das viagens.

A partir do ano de 2023 está em uso o Plano de Contratação Anual pela Universidade, em observância ao estabelecido na lei de contratações n. 14.133/2021 e Decreto 10.978/2022. Para atender ao dispositivo legal, a DIVAD executou uma série de procedimentos, a partir das determinações e orientações estabelecidas pela PROAD, que incluíram a indicação de um agente de compras (Norberto Marques, diretor da DIVAD), recebimento de material relativo às medidas implantadas, repasse à subunidades do IFCH das determinações para o novo sistema, recebimento e compilação das informações oriundas das subunidades, cadastramento das DFDs no Sistema de Compras do Governo Federal e demais procedimentos pertinentes. Vale ressaltar que esses serviços serão executados anualmente, passando a ser mais uma atribuição desta Divisão.

The background features several abstract, organic shapes in shades of teal and dark blue. A small dark blue circle is positioned in the upper center. A larger, light teal shape is in the upper right. A dark blue shape is in the lower left. A light teal circle is in the lower right. The text 'Gestão de Pessoal' is centered in a bold, dark blue font.

# Gestão de Pessoal

## 5. Gestão de Pessoal

No ano de 2023 a distribuição de pessoal do IFCH contabilizou 159 docentes efetivos e 48 servidores técnicos administrativos. No ano de 2022 foram 153 docentes efetivos e 51 técnicos administrativos em educação (TEA), o que contabiliza um aumento de 4% do corpo docente e uma redução de 6% do quadro de técnicos administrativos. O aumento dos docentes decorreu do preenchimento de vagas por realização de concursos para efetivos e temporários e a redução do quadro de TAEs por situações de aposentadoria sem possibilidade de reposição dos quadros já extintos.

A movimentação anual dos docentes ocorreu conforme a seguinte distribuição: 27 docentes foram afastados por motivo de: (05) Licença para tratamento de saúde; (01) Cooperação técnica; (02) Cessão; (02) Afastamento para Especialização no exterior; (02) Pós-Doutorado no exterior; (01) Pós-Doutorado no país; (01) Aposentadoria proporcional compulsória; (01) Licença para interesses Particulares e (01) Falecimento. (04) Afastamento no país – eventos, congresso, seminários; (06) Afastamento para o exterior- eventos, congresso, seminários(01) Licença Capacitação;

Todos os códigos de vagas que foram geradas por aposentadorias ou solicitação de exoneração entre os docentes já foram processados com aberturas de editais para concursos públicos. Em 2022, ocorreram concursos para temas de Bioantropologia (1vaga) Psicologia do Desenvolvimento (1 vaga) Ciência Política (1 vaga) Teoria da História (1 vaga) e História do Brasil (1 vaga), todos referentes ao Edital 77/2022. À exceção do concurso para o tema Psicologia do Desenvolvimento que ainda está suspenso por problemas administrativos, todos os demais já foram concluídos com a contratação dos docentes. Para 2024 já estão em andamento os processos de concursos para os temas Filosofia Medieval (1 vaga) e Geografia Humana (2 vagas). Ocorreu ainda o concurso sob Edital 198/2023 - Segurança Pública; Justiça; Conflitos e Cidadania para professor visitante, vinculado à Pós-Graduação em Segurança Pública.

Da mesma forma todas as vagas que foram disponibilizadas segundo a legislação em vigor, por situações especiais de afastamento de corpo docente, foram preenchidas mediante a realização de concursos para professores substitutos (PSS), totalizando três concursos com a efetivação de contratações temporárias. Edital 14/2023 - Psicologia Organizacional e do Trabalho; Edital 25/2023 - Filosofia Geral; Edital 39/2023 - Gestalt - Terapia e Abordagem Gestaltica.

A movimentação dos TAEs se fez da seguinte forma: 10 servidores técnicos administrativos afastados por motivo de: (02) Aposentadoria Integral e Voluntária; (01) Prorrogação Licença Maternidade; (01) Licença Maternidade; (01) Prorrogação Licença Maternidade; (05) Licença Saúde e (01) Falecimento.

Dois novos técnicos foram integrados, no decorrer de 2023, mediante aprovação em concurso público ocupando vagas que foram geradas por aposentadoria.

Além desse quantitativo, compõe esse quadro de pessoal 14 bolsistas, alunos de diversos cursos de graduação da UFPA, que são selecionados mediante entrevista e análise do currículo e que atuam de forma rotativa entre os diversos setores do IFCH. Este número se mantém desde 2020.

Considerando que o IFCH tem a pretensão de expandir suas atividades de ensino, pesquisa e extensão, torna-se necessário revisar a distribuição de seu quadro de pessoal docente e técnico. Destaca-se nessa proposta de expansão, a criação de um doutorado em Segurança Pública, além da expansão dos laboratórios em algumas faculdades, a necessidade de readequação dos Projetos Pedagógicos dos cursos de licenciatura às novas diretrizes curriculares estabelecidas pelo MEC e a ampliação do horário de atendimento ao público (manhã, tarde e noite).

Cabe ressaltar que o IFCH já apresenta *déficit* de servidores em algumas subunidades, por força do Decreto 9.262, de 09 de janeiro de 2018, o qual estabelece a *“Extinção de cargos efetivos vagos e que vierem a vagar dos quadros de pessoal da administração pública federal, e veda abertura de concurso público e provimento de vaga s adicionais para os cargos que especifica”*. Diante dessas constatações, é relevante constar no próximo PDU a análise das demandas e possibilidades em relação ao quadro docente e técnico deste instituto.

As tabelas a seguir especificam as situações de expansão da estrutura de pessoal e condições de qualificação e capacitação no decorrer de 2023. Para efeito de acompanhamento, apresentamos comentários em relação aos referidos dados no ano anterior.

### 5.1. Expansão da Estrutura de Pessoal

Tabela 1 - Quantidade de servidores previstos no PDU e em atividade em 2023

CATEGORIA	CARGO/TIPOLOGIAS DOS CARGOS	PREVISÃO ACUMULADA <sup>1</sup>	2022	2023
Docente	Professor de Magistério Superior	0	153	159
	Professor EBTT	0		0

Técnico-Administrativo	1 – Classe A	0	0
	2 – Classe B	0	0
	3 – Classe C	0	9
	4 – Classe D	0	23
	5 – Classe E	0	19
<b>Total de Servidores</b>		<b>0</b>	<b>204</b>

**Fonte:** INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

<sup>1</sup>Previsão Acumulada: Soma da quantidade de servidores efetivos da UFPA informado no PDU mais a meta prevista de expansão acumulada até o exercício de referência do relatório de atividades.

<sup>2</sup>Em Atividade em 2023: Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos, removidos, redistribuídos e designados para função de confiança em outras unidades da instituição.

## 5.2. Qualificação da Força de Trabalho

Tabela 2- Distribuição dos servidores por nível de escolaridade/titulação

Escolaridade/Titulação	Docentes		Técnico-administrativos	
	Informado no PDU <sup>1</sup>	Em atividade em 2023 <sup>2</sup>	Informado no PDU <sup>1</sup>	Em atividade em 2023 <sup>2</sup>
Doutorado (D)	0	142	0	03
Mestrado (M)	0	15	0	6
Especialização (E)	0	1	0	3
Graduação (G)	0	1	0	34
Médio/Técnico (EM)	0	0	0	2
Fundamental (EF)	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>159</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

**Fonte:** INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

<sup>1</sup>Informado no PDU: Quantidade de servidores efetivos da UFPA informado nas tabelas de titulação do corpo docente e do corpo técnico no PDU da unidade.

<sup>2</sup>Em Atividade em 2022: Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos, removidos, redistribuídos e designados para função de confiança em outras unidades da instituição.

Em 2022 foram 153 docentes qualificados e 51 TEAs, ressaltando-se a desproporcionalidade no que diz respeito à qualificação da força de trabalho docente em relação aos TEAs.

### 5.3. Capacitação da Força de Trabalho

Tabela 3 – Capacitação de servidores da UFPA por modalidade

Modalidade	Capacit		Outros	
	Docentes	TAEs	Docentes	TAEs
Presencial	0	0	17	2
À Distância	0	0	0	0
Semi Presencial	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>2</b>

Fonte: INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

Em relação à 2022, observou-se apenas uma pequena alteração tendo ocorrido um caso de capacitação à distância feita por um TAE.

Tabela 4 – Quantitativo de servidores capacitados e em atividade em 2023

Modalidade	Capacitados <sup>1</sup>	Em atividade em 2023 <sup>2</sup>
Docente	0	17
Técnico - Administrativo	0	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>19</b>

Fonte: INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

<sup>1</sup> Considerar apenas uma capacitação por servidor.

<sup>2</sup> Em atividade em 2023: Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos, removidos, redistribuídos e designados para função de confiança em outras unidades da instituição.

Em relação à 2022, apenas uma alteração tendo ocorrido a capacitação de 3 TAEs em atividade.



# Infraestructura

## **6. Infraestrutura**

### **5.1. Infraestrutura Física**

Principais demandas por atendimento às melhorias de infraestrutura nas instalações do IFCH:

1. A pedido da diretoria foi realizado, em caráter de urgência, uma avaliação das condições de instalação elétrica no IFCH. Com muita frequência, vários aparelhos de ar condicionado apresentavam problemas de funcionamento. O inventário dos equipamentos inservíveis atestou que muitos foram danificados por problemas de instalação elétrica. O laudo foi apresentado ainda no final do ano de 2022 e atestou as seguintes de riscos graves em alguns setores. Após as vistorias verificou-se a necessidade de correções na edificação no que tange as instalações elétricas. A edificação que suscitou a solicitação de verificação é antiga e carece de certos cuidados instituídos por normativas recentes, que podem ser ou não relacionados às anomalias relatadas por usuários da edificação, em especial a queima e falhas em equipamentos;
2. Os serviços solicitados via processo de manutenção predial, após várias revisões de orçamento, somente puderam ser iniciados e concluídos no último mês do ano, deixando por quase 12 meses algumas salas do IFCH sem uso pleno. O custo dessa manutenção foi de cerca de R\$85.0000,00;
3. As medidas de vedação contra a entrada de pombos e outras aves nas áreas entre o telhado e o forro da parte superior do IFCH, se mostraram ineficientes e o problema se tornou mais grave com dejetos deixados nas salas dos professores e laboratórios impedindo seu uso. Tornou-se necessário refazer grande parte dos serviços de forma a garantir o retorno das atividades com segurança à saúde dos usuários. Os reparos ainda estão sendo refeitos e espera-se sua conclusão no início de 2024;
4. Por problemas de refazimento de contrato com os serviços de atendimento na cantina do IFCH, estes serviços ficaram suspensos por todo o decorrer do ano;
5. Foi solicitado um novo projeto de criação de área de convivência com paisagismo e com espaço para uso da cantina. Projeto deverá ser orçado e implementado em 2024;
6. Foram concluídos os estudos para o redimensionamento e condições de uso do espaço social do IFCH. O relatório elaborado pela comissão, que foi presidida pela diretora do IFCH, foi aprovado em reunião do colegiado de novembro de 2023. Esse relatório foi publicizado na página do IFCH (ver link abaixo). A partir das demandas mais urgentes apresentadas pelas sub-unidades, foi feito um levantamento das demandas urgentes e as de curto prazo para ações de manutenção. A primeira versão do orçamento ficou em mais

de R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais) o que excedia em muito os recursos destinados ao IFCH em 2023. Feita nova revisão, o orçamento ficou em R\$ 239.452,50 (duzentos e trinta e nove mil, quatrocentos e cinquenta e dois reais e cinquenta centavos), sendo que após todos os remanejamentos possíveis de recursos, ocasionados pelo não uso de alguns itens previstos no orçamento como edição de livros, capacitações entre outros, foi possível disponibilizar R\$120.000,00 (cento e vinte mil reais) para as obras emergenciais, o que foi planejado para ser executado ainda em final de 2023. As demais operações seriam realizadas com os recursos a serem disponibilizados em 2024. Não foi possível realizar toda a programação antes do início de 2024, ficando novamente postergadas ações importantes para assegurar melhores e mais seguras condições de trabalho aos técnicos e docentes do IFCH. A principal prioridade, os reparos no Laboratório de Antropologia Napoleão Figueiredo – LAANF, ficaram adiadas para o mês de fevereiro de 2024. Foram feitas inúmeras tentativas de realocação de recursos junto à PROAD, mas que resultaram infrutíferas diante das limitações financeiras da UFPA.

[https://ifch.ufpa.br/images/PDF/2024/ESPAO\\_FISICO\\_IFCH.pdf](https://ifch.ufpa.br/images/PDF/2024/ESPAO_FISICO_IFCH.pdf)

Tabela 5 - Expansão do espaço físico da unidade conforme PDU

<b>Infraestrutura</b>	<b>Previsão para vigência do Plano<sup>1</sup></b>	<b>Realizado até o Exercício</b>
Ambientes/Sala	Área (m <sup>2</sup> )	Área (m <sup>2</sup> )
Ampliação da Clínica de Psicologia	A definir	A definir
Espaço de Convivência com paisagismo e espaço para amamentação e cuidados infantis	A definir	A definir
Bicicletário	A definir	A definir
Adaptação de banheiros	A definir	A definir
<b>Recurso de Acessibilidade</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Quantidade</b>
Novo elevador para PcD	01	01
Rampa de acesso ao andar superior	01	01

**Fonte:** INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

<sup>1</sup> Previsão para Vigência do Plano - Ampliação do espaço físico da unidade dentro da vigência do PDU.

O Instituto de Filosofia e Ciências Humanas está localizado no setor Básico da Cidade Universitária Prof. José da Silveira Netto, ocupando uma área total de 6.335,74m.

O prédio principal do IFCH foi construído há 53 anos e abriga as atividades administrativas e acadêmicas de cinco faculdades e de oito cursos de pós-graduação. Isso tudo implica num grande fluxo diário de pessoas e, na necessidade constante de manutenção predial em todos os espaços.

## 5.2. Infraestrutura de Tecnologia da Informação

Tabela 6 - Expansão da infraestrutura de TI, conforme PDU

Hardwares/Softwares	Quantidade	
	Previsão para Vigência do Plano <sup>1</sup>	Adquirido até o Exercício
Novo laboratório de ensino e pesquisa	01	01
<b>Total</b>	01	01

**Fonte:** INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

<sup>1</sup> Previsão para Vigência do Plano - Soma da quantidade de hardware/software previsto para ser adquirido até o exercício de referência do relatório de atividades.

Os computadores da Divisão de Informática do IFCH estão defasados e inadequados ao uso ao qual se destinam, não correspondendo ao que se espera de um laboratório de ensino e pesquisa. Do total de 17 computadores em operação, apenas 07 estão em plena condição de uso que possibilite sua utilização em disciplinas com demandas por recursos da informática.

Utilizando “sistemas operacionais” LINUX – a fim de estender a vida útil dos computadores mais modestos em termos de hardware, os computadores do laboratório ainda conseguem ser utilizados para atividades simples como acesso à internet, digitação de textos, planilhas, leitura de PDF, etc. Porém, já apresentam bastante dificuldades de uso em relação às aulas. Muitos programas que são demandados pelos professores já não funcionam tão bem nos computadores – alguns nem conseguem ser instalados. Dessa forma, seria adequado uma atualização dos computadores do laboratório de informática, bem como dos monitores e periféricos – teclado e mouse. Todos os computadores, da divisão e do laboratório, possuem acesso à internet.

A divisão de informática está trabalhando da melhor forma que pode diante das dificuldades. Sem equipamentos, peças ou acessórios para troca ou experimentação, o atendimento, quando se trata de hardware, se dá no limite do que pode ser feito, sendo comum que muitos dos computadores recebidos são devolvidos da mesma forma - sem solução ou sequer uma suposição do problema. Situação ligeiramente diferente quando

as questões são com o software. Nesta, ainda temos, geralmente, como resolver ou remediar.

É importante salientar que o computador é uma unidade de *hardware* e *software*, o que implica dizer que um *hardware* com defeito, defasado ou inutilizado implica no bom funcionamento do *software*.



# **Gestão Ambiental e Sustentabilidade**

## 6. Gestão Ambiental e Sustentabilidade

### 6.1. Plano de Logística Sustentável

A Gestão Ambiental atua no sentido de proteger o meio ambiente e promover a sustentabilidade, implementando ações e alternativas que reduzam o impacto socioambiental causado pelas atividades das organizações.

O Instituto de Filosofia e Ciências Humanas-IFCH vem há alguns anos desenvolvendo algumas ações socioambientais, como a racionalização do uso do papel, de copos descartáveis, disciplinando a coleta seletiva do lixo, fazendo uso mais adequado dos tonners e cartuchos vazios, promovendo ações socioambientais para a destinação sustentável dos resíduos sólidos recicláveis, além da mobilização no âmbito do IFCH de práticas sustentáveis com o intuito de promover a conscientização dos colaboradores.

Em 2023, com o objetivo de fortalecer e ampliar as ações já desenvolvidas, o IFCH aderiu ao Projeto "Orientação Socioambiental nas Unidades da UFPA" promovido pela Coordenadoria de Meio Ambiente da Prefeitura Multicampi.

Novas ações de sustentabilidade serão implementadas, em breve, a partir da aprovação do novo PDU do IFCH.

O Plano de Logística Sustentável é uma ferramenta de planejamento que permite estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos e dos processos administrativos. O objetivo desse plano é definir, organizar, aprimorar e consolidar as ações de sustentabilidade já desenvolvidas pelo IFCH.

A seguir, relacionamos as ações relacionadas à gestão ambiental e sustentável executadas em 2023:

#### Quadro 7 - Quantidade de ações relacionadas à gestão ambiental e sustentável

Eixo	Ações Implementadas
Vigilância, Monitoramento e Portaria	AMPLIAÇÃO DO USO DAS CAMERAS
Telefonia	

Manutenção Predial	Orientações para o uso sustentável da iluminação elétrica e dos aparelhos de ar condicionado.
Limpeza, Asseio e Conservação	
Serviços de Transporte	
Processamento de Dados	
Consumo de Papel	Racionalização do uso de papel
Consumo de Copo e Outros Descartáveis	Racionalização do uso de copos descartáveis
Impressão, Cartucho e Reprografia	Racionalização no uso de tintas de impressão e reprografia
Logística Reversa de Cartuchos e Tonner	Participação do IFCH em todas as coletas de tonners e cartuchos para logística reversa promovidas pela PROAD no ano de 2022, inclusive com comunicação institucional no âmbito do IFCH para que todas as subunidades colaborassem com a coleta.
Material de Consumo	
Eficiência no Consumo de Água	
Energia Elétrica	Orientações para o uso adequado da temperatura dos aparelhos de ar condicionado
Coleta Seletiva Solidária	Realização de ações socioambientais para a destinação sustentável dos resíduos sólidos recicláveis, com coleta semanal de lixo reciclável disponibilizado pelos servidores do IFCH.
Qualidade de Vida no Trabalho	
Capacitação para Sustentabilidade	
Comunicação Institucional	Utilização de mecanismos digitais de comunicação institucional, diminuindo o uso de papel e outros recursos relativos à comunicação impressa.
Deslocamento de Pessoal	

Fonte: Divisão de Patrimônio/CPGA, Jan,2023.

## 7.2. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

**Quadro 5 - Programas, Projetos, Ações ou Iniciativas vinculadas aos ODS**

ODS	Nome do Programa, Projeto, Ação ou Iniciativa	Local para consulta
Erradicação da Pobreza	Transversalizando: Psicologia, História e Igualdades Sociais Impactos dos projetos de manejo de recursos pesqueiros na geração de renda, segurança alimentar e equidade de gênero na pesca artesanal da região do Médio Solimões, Amazonas.	<a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>
Fome Zero e Agricultura Sustentável	Coviabilidade: saberes, práticas e sustentabilidade na pesca artesanal de arrasto de camarão.  Será o início do fim da espécie nativa de camarão-da-Amazônia <i>Macrobrachium amazonicum</i> ? Estudo de caso do sucesso adaptativo da espécie invasora <i>Macrobrachium rosenbergii</i> (camarão gigante-da-Malásia) em estuário do Pará.  Movimento Sindical Rural na Amazônia Oriental: como os sindicatos lidam com os novos desafios?  Sustentabilidade de sistemas de produção de mangaba cultivada em territórios dos Tabuleiros Costeiros e Baixada Litorânea da Região Nordeste  Avaliação da tecnologia social "Estratégias para empoderamento das mulheres catadoras de mangaba" em territórios prioritários do Estado de Sergipe  PESCA ARTESANAL DE ARRASTO DE CAMARÃO NO ESTUÁRIO AMAZÔNICO: ENTRE DIVERSIDADES, COTIDIANOS E O MERCADO	<a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>  <a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>  <a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>  <a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>  <a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>

		<a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>
Boa Saúde e Bem Estar	<p>Yoga e Meditação: formas de reconectar com a vida</p> <p>Desenvolvimento e envelhecimento: identificação de demandas e possibilidades de intervenções psicológicas e neuropsicológicas</p> <p>Saúde e território: experiência integrativas em quilombos do Pará</p> <p>As paisagens citadinas na/da porção norte da capital paraense e seus dilemas socioambientais: os distritos de Icoaraci (DAICO) e de Outeiro (DOUT) como ecossistemas urbanos-mais-do-que-humanos 1 na Região Metropolitana de Belém (RMB)</p> <p>Movimento Sindical Rural na Amazônia Oriental: como os sindicatos lidam com os novos desafios?</p> <p>PESCA ARTESANAL DE ARRASTO DE CAMARÃO NO ESTUÁRIO AMAZÔNICO: ENTRE DIVERSIDADES, COTIDIANOS E O MERCADO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laboratório em Pesquisa sobre Desenvolvimento e Saúde – LADS</li> <li>- Saúde na Amazônia</li> <li>- Psicologia da Saúde na Amazônia</li> <li>- Clínica do Luto</li> <li>- Ambulatório de Ansiedade e Depressão (AMBAD)</li> <li>- Autismo e Psicanálise</li> <li>- AIDS e Psicanálise</li> <li>- Clínica Gestáltica</li> </ul>	<p>@meditayoga_ufpa (Instagram)</p> <p><a href="http://www.ufopa.edu.br/ufopa/editais-5/comite-gest-or-de-programas-institucionais/edital-012021cgprits-programa-integrado-de-pesquisa-ensino-e-extensao-peex/">http://www.ufopa.edu.br/ufopa/editais-5/comite-gest-or-de-programas-institucionais/edital-012021cgprits-programa-integrado-de-pesquisa-ensino-e-extensao-peex/</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Clínica Fenomenológica</li> <li>- Saúde Mental no Trabalho</li> <li>- Psicologia e Saúde Coletiva</li> </ul>	<p>PPGP/Clínica de Psicologia UFPA/ HUJBB/UFPA / HBFS/UFPA / FIOCRUZ / UFRGS /</p>
Educação de Qualidade	<p>Laboratório de Soluções Educacionais</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educação em Saúde Mental</li> <li>- Medicalização da Educação</li> <li>- Psicologia Escolar e Políticas Públicas</li> </ul> <p>Desenvolvimento e Aprendizagem Territorial na Amazônia: análise a partir dos assentamentos de</p>	<p><a href="https://linktr.ee/lse_ufpa">https://linktr.ee/lse_ufpa</a></p>

	<p>reforma agrária ADOLFO DA COSTA OLIVEIRA NETO (Responsável pelo Projeto);</p> <p>Centro de Formação e Informação do Xingu - CEFORM- Xingu JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo</p> <p>Projeto da cartografia em sala de aula e a geoinformação na formação docente CHRISTIAN NUNES DA SILVA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Paisagens, recursos naturais e saberes: compartilhando as pesquisas sobre planejamento e gestão em áreas de manguezais nas zonas costeiras do Pará (Brasil), Santiago de Cuba (Cuba) e Beira (Moçambique) - MARCIA APARECIDA DA SILVA PIMENTEL (Responsável pelo Projeto)</p> <p>“Práticas Pedagógicas da Educação do Campo e Agroecologia” ADOLFO DA COSTA OLIVEIRA NETO (Responsável pelo Projeto);</p> <p>Publicação de obras importantes sobre a Amazônia no Século XXI ADOLFO DA COSTA OLIVEIRA NETO (Responsável pelo Projeto);</p> <p>Roteiros Geo-Turisticos - Conhecendo o Patrimonio Cultural do Centro Historico de Belém MARIA GORETTI DA COSTA TAVARES (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Barômetro Político da Amazônia Brasileira – Pesquisa Survey com produção de indicadores sociais e políticos:</p> <p>Escola Amazônica de Metodologia –Projeto Extensão.</p>	<p>Escola de Aplicação/UFGA</p> <p>LIEPPE/USP</p> <p>UNGrupo de Pesquisa do PPGCP</p> <p><a href="https://escolaamazonica.org/B">https://escolaamazonica.org/B</a></p>
Igualdade de Gênero	Impactos dos projetos de manejo de recursos pesqueiros na geração de renda, segurança	<a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>

	<p>alimentar e equidade de gênero na pesca artesanal da região do Médio Solimões, Amazonas.</p> <p>Avaliação da tecnologia social "Estratégias para empoderamento das mulheres catadoras de mangaba" em territórios prioritários do Estado de Sergipe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inquietações sobre o Gênero</li> <li>- Psicologia Feminista</li> <li>- Psicologia e Masculinidades</li> </ul> <p>Mulheres, Negros e Índios nas Eleições Municipais;</p> <p>Movimentos sociais e gênero no contexto paraense: ativismo político e interações socioestatais.</p>	<p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p>Grupos de Pesquisa do PPGCP</p>
Água Limpa e Saneamento		
Energia Acessível e Limpa	<p>DENDEICULTURA E IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS NO MEIO RURAL DA MICRORREGIÃO DE TOMÉ-AÇU, NA AMAZÔNIA PARAENSE JOAO SANTOS NAHUM (Responsável pelo Projeto)</p>	
Emprego Digno e Crescimento Econômico	<p>Relações e condições de trabalho nos garimpos de ouro da região do Tapajós</p> <p>Estruturação do Sistema de Gestão do Artesanato Brasileiro: Diagnóstico e Planejamento Estratégico</p>	<p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p>

	<p>- Psicologia, Pobreza e Meio Ambiente</p> <p>PPHIST</p> <p>Projeto de Pesquisa: Políticas Públicas, Mudanças Socioeconômicas e Práticas Políticas no estado do Pará: 2003-2016</p>	<p><a href="https://redeartesanatobrasil.com.br/">https://redeartesanatobrasil.com.br/</a></p> <p>NAEA/UFPA</p> <p>PPGP/UFPA</p> <p><a href="https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/coleta_online/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&amp;idProjeto=663615">https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/coleta_online/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&amp;idProjeto=663615</a></p>
Indústria, Inovação e Infraestrutura	<p>- Dinâmicas Econômicas e Ordenamentos Territoriais dos Grandes Projetos de Mineração no Estado do Pará (2009-2014) JOAO MARCIO PALHETA DA SILVA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>IMPACTOS SOCIOTERRITORIAS DOS GRANDES EMPREENDIMENTOS NA AMAZÔNIA ORIENTAL BRASILEIRA (2000-2017) JOAO MARCIO PALHETA DA SILVA (Responsável pelo Projeto)</p>	
Redução das Desigualdades	<p>Território, Participação e Conservação Ambiental</p> <p>Políticas públicas de ações afirmativas na UFPA: desafios e estratégias de estudantes indígenas para permanência em cursos de graduação.</p> <p>Municipalização do Território na Amazônia Brasileira Dinâmicas territoriais e redefinição da malha municipal do Estado do Pará GILBERTO DE MIRANDA ROCHA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Paisagem e Percepção de Risco: Vulnerabilidade e Resiliência de Comunidades Extrativistas da Zona Costeira Paraense MARCIA APARECIDA DA SILVA PIMENTEL (Responsável pelo Projeto)</p> <p>USO DO TERRITÓRIO, MODERNIZAÇÕES, DESIGUALDADES SOCIAIS E QUESTÃO</p>	<p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>;</p> <p>jsessionId=B2C06FCE23E195F1FDF10453A36937 DC.buscatextual_5</p>

	<p>AMBIENTAL NO MARANHÃO MARCIO DOUGLAS BRITO AMARAL (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Raça e Saúde na Amazônia- Políticas de Equidade para o Corpo Negro – Projeto Extensão</p> <p>Desigualdade, Raça e Saúde na Amazônia: por uma Análise da Política para o Corpo Negro.</p>	
<p>Cidades e Comunidades Sustentáveis</p>	<p>Sinais distintivos e acesso a mercados: entre desafios e perspectivas para a proteção de produtos artesanais</p> <p>A cidade de Belém (PA) e seus quatrocentos anos, entre o mito e a história. Olhares diversos sobre as transformações das paisagens belenenses: da simbólica das imagens às dinâmicas civilizacionais do espaço-tempo na Amazônia</p> <p>Etnografia das interações humanas e não-humanas em diferentes espaços praticados de Belém (PA): o caso dos communal roosting de três espécies da avifauna amazônica no mundo urbano contemporâneo como formas sociais interespecíficas</p> <p>PESCA ARTESANAL DE ARRASTO DE CAMARÃO NO ESTUÁRIO AMAZÔNICO: ENTRE DIVERSIDADES, COTIDIANOS E O MERCADO</p> <p>- Educação Ambiental, Saúde e Subjetividades Ribeirinhas na APA Combu/PA</p> <p>Recuperação de áreas degradadas por incêndios florestais em comunidades/aldeias de índios ressurgidos no oeste do Pará ARLETE SILVA DE ALMEIDA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Municipalização do Território na Amazônia Brasileira Dinâmicas territoriais e redefinição da malha municipal do Estado do Pará GILBERTO DE MIRANDA ROCHA (Responsável pelo Projeto)</p>	<p><a href="http://www.ufopa.edu.br/ufopa/editais-5/comite-gestor-de-programas-institucionais/edital-012021cgprits-programa-integrado-de-pesquisa-ensino-e-extensao-peex/">http://www.ufopa.edu.br/ufopa/editais-5/comite-gestor-de-programas-institucionais/edital-012021cgprits-programa-integrado-de-pesquisa-ensino-e-extensao-peex/</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p>GEAM/NAEA/UFPA</p> <p>PPGP/UFPA</p> <p>ICB/UFPA</p>

Paisagem e Percepção de Risco: Vulnerabilidade e Resiliência de Comunidades Extrativistas da Zona Costeira Paraense MARCIA APARECIDA DA SILVA PIMENTEL (Responsável pelo Projeto)

USO DO TERRITÓRIO, MODERNIZAÇÕES, DESIGUALDADES SOCIAIS E QUESTÃO AMBIENTAL NO MARANHÃO MARCIO DOUGLAS BRITO AMARAL (Responsável pelo Projeto)

Culturas Políticas: Um Olhar sobre as Mobilizações Sociais de Coletivos Urbanos na Perspectiva da Antropologia da Política

Laboratório de Estudos Geopolíticos da Amazônia Legal. LEGAL - Observatório Estadual.

Consumo e Produção Responsáveis	<p>Coviabilidade: saberes, práticas e sustentabilidade na pesca artesanal de arrasto de camarão.</p> <p>Será o início do fim da espécie nativa de camarão-da-Amazônia <i>Macrobrachium amazonicum</i>? Estudo de caso do sucesso adaptativo da espécie invasora <i>Macrobrachium rosenbergii</i> (camarão gigante-da-Malásia) em estuário do Pará.</p> <p>Movimento Sindical Rural na Amazônia Oriental: como os sindicatos lidam com os novos desafios?</p> <p>Sustentabilidade de sistemas de produção de mangaba cultivada em territórios dos Tabuleiros Costeiros e Baixada Litorânea da Região Nordeste.</p> <p>Avaliação da tecnologia social "Estratégias para empoderamento das mulheres catadoras de</p>	<p><a href="https://legal-amazonia.org/">https://legal-amazonia.org/</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p>

	<p>mangaba" em territórios prioritários do Estado de Sergipe</p> <p>PPHIST</p> <p>Projeto de Pesquisa: Roceiros, extratores e o viver nos sertões amazônicos: Estado Imperial entre interesses de observação e estratégias de controle</p> <p>Cartografia do Artesanato Brasileiro. Gestão Pública e Organizações Criativas MARIA GORETTI DA COSTA TAVARES (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Conservação e Uso dos Recursos Naturais em Áreas Protegidas no Nordeste Paraense MARCIA APARECIDA DA SILVA PIMENTEL (Responsável pelo Projeto)</p> <p>PPHIST</p> <p>Projeto de Pesquisa: Cacau na Amazônia: Agroextrativismo, policultura e escravidão (Grão-Pará:1823-1888)</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p><a href="https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/public/consultas/coleta/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&amp;idProjeto=689036">https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/public/consultas/coleta/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&amp;idProjeto=689036</a></p> <p><a href="https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/public/consultas/coleta/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&amp;idProjeto=621797">https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/public/consultas/coleta/projetoPesquisa/viewProjetoPesquisa.jsf?popup=true&amp;idProjeto=621797</a></p>
<p>Combate as Alterações Climáticas</p>	<p>Território, Participação e Conservação Ambiental</p> <p>PPHIST</p> <p>Projeto de Pesquisa: A Amazônia como microcosmo do Antropoceno: a história das pesquisas transnacionais em ecologia amazônica e os impactos ambientais da Grande Aceleração (1952-2002)</p>	<p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizav.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizav.do</a></p>

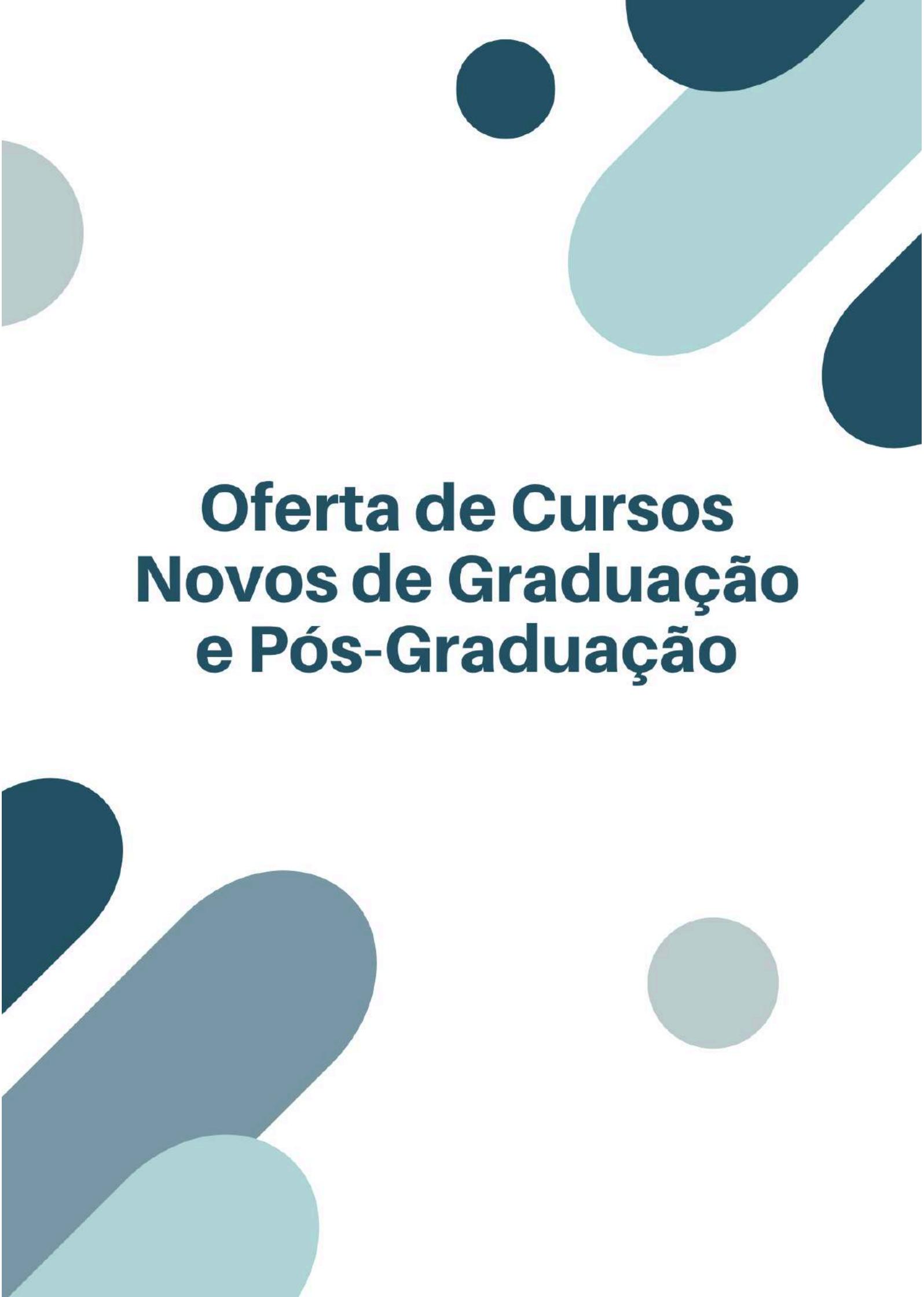
	<p>ANÁLISE DE VULNERABILIDADE A DESASTRES NATURAIS NA ZONA COSTEIRA DO ESTADO DO PARÁ NO CONTEXTO DAS MUDANÇAS CLIMATICAS CLAUDIO FABIAN SZLAFSZTEIN (Responsável pelo Projeto)</p> <p>ANÁLISE DO MESOCLIMA A JUSANTE DA BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO XINGU – PARÁ JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>MONITORAMENTO E PREVISÃO DE ALERTA DE DESASTRES PARA AÇÃO DE DEFESA CIVIL DA AMAZÔNIA LEGAL CLAUDIO FABIAN SZLAFSZTEIN (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Governança Policêntrica, mudanças climáticas e desenvolvimento sustentável na Pan-Amazônia</p>	<p><a href="https://legal-amazonia.org/">https://legal-amazonia.org/</a></p>
Vida Debaixo D'Água	Impactos dos projetos de manejo de recursos pesqueiros na geração de renda, segurança alimentar e equidade de gênero na pesca artesanal da região do Médio Solimões, Amazonas.	<a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a>
Vida sobre a Terra	<p>Formação territorial e rural da Amazônia JOAO SANTOS NAHUM (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Fragmentação socioespacial e urbanização brasileira: Escalas, vetores, ritmos e formas FragUrb</p> <p>PRODUÇÃO DO ESPAÇO AGRÁRIO NA MICRORREGIÃO DE ALTAMIRA – PARÁ JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo Projeto)</p>	

<p>Paz, Justiça e Instituições Fortes</p>	<p>Identities, territorialities and conflicts socioambientais nas áreas quilombolas Baixo Amazonas, Guajarina e Tocantina, Pará</p> <p>Reconhecimento, polifonia e direitos no Trombetas</p> <p>Políticas públicas de ações afirmativas na UFPA: desafios e estratégias de estudantes indígenas para permanência em cursos de graduação.</p> <p>- Psicologia Social e Direitos Humanos</p> <p>Diagnóstico e formação pelo direito ao território impactado por Grandes Empreendimentos na Volta Grade do Xingu, Região de INtegração do Xingu – Pará JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Produção e Análise da Informação Cartográfica em Segurança Pública CLAY ANDERSON NUNES CHAGAS (Responsável pelo Projeto)</p> <p>Política de Reconhecimento Territorial Indígena no Brasil: Atores, Instituições e Processos;</p> <p>A Política Carcerária e as Penas Restritivas de Direitos: o caso das tornozeleiras eletrônicas.</p>	<p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do</a></p> <p><a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do;jsessionid=B2C06FCE23E195F1FDF10453A36937DC.buscatextual_5">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do;jsessionid=B2C06FCE23E195F1FDF10453A36937DC.buscatextual_5</a></p> <p>ICJ/UFPA</p> <p>PPGP/UFPA</p>
-------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Grupos de Pesquisa</p>
<p>Parcerias em Prol das Metas</p>	<p>LIEPP/USP (Medicalização)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FIOCRUZ/MS (Saúde coletiva)</li> <li>- UNB (Psicologia Escolar)</li> <li>- ICJ/UFPA (Psicologia Jurídica)</li> <li>- NAEA (Meio Ambiente e desenvolvimento Sustentável)</li> <li>- EA / ICB /UFPA (Educação em Saúde)</li> <li>- OBSERVATÓRIO DO DENDÊ NA MICRORREGIÃO DE TOMÉ-AÇU: uma agenda de debates. JOAO SANTOS NAHUM (Responsável pelo Projeto)</li> </ul> <p>REDE PESQUISA XINGU - REDEX: impactos econômicos, sociais e ambientais da Hidrelétrica</p>	

	Belo Monte JOSE ANTONIO HERRERA (Responsável pelo Projeto)  Territórios pela Paz: Diagnósticos socioeconômico, infraestrutura e indicadores de violência CLAY ANDERSON NUNES CHAGAS (Responsável pelo Projeto)	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Fonte: Subunidades Acadêmicas/IFCH, jan,2023.

The background features several abstract, organic shapes in shades of teal and dark blue. A large, light teal shape is in the top right, a dark blue circle is in the top center, and a light teal circle is in the top left. In the bottom left, there are overlapping dark blue and light teal shapes. A light teal circle is also in the bottom right.

# **Oferta de Cursos Novos de Graduação e Pós-Graduação**

## 8. Oferta de Cursos Novos de Graduação e Pós-Graduação

Tabela 7 - Cursos previstos ou não no PDU de graduação ou pós-graduação

Nome do Curso	Modalidade <sup>1</sup>	Previsto no PDU	Data de Criação	Resolução CONSEPE ou Número do Convênio e Nome do Conveniente
DOUTORADO ACADÊMICO EM CIENCIA POLÍTICA	DOUTORAD O	Sim	2023	CONSEPE 5730/ 23/01/2024

Fonte: INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS

<sup>1</sup> Presencial ou EAD.

Curso foi proposto pelo Programa de Pós Graduação em Ciência Política em 2023. Aprovada a sua criação, com previsão de atendimento inicial a 10 discentes. Portaria do MEC autorizando a criação do Programa em dezembro de 2023. Foi encaminhado ao CONSEPE. Processo seletivo já programado para início de 2024.

The background features several abstract, organic shapes in shades of teal and dark blue. A large, light teal shape is on the right side, and a smaller dark blue circle is above it. On the left, there are dark blue and light teal shapes. At the bottom, there are more light teal and dark blue shapes, including a large light teal circle.

# **Empresas Juniores**

## 9. Empresas Juniores

**Tabela 8 - Empresas juniores da unidade**

<b>Nome</b>		Empresa Júnior GCA+ Solução Espaciais
<b>Cursos Envolvidos</b>		Geografia - Bacharelado
<b>Serviços Prestados</b>		Consultoria em Cartografia, Geoprocessamento, Sensoriamento Remoto, Cadastro Ambiental Rural e Urbano, Meio Ambiente e Cursos de Capacitação
<b>Serviços Oferecidos</b>		Classes pedológicas (conforme EMBRAPA, 2013) e potencialidade dos solos; Variáveis oceanográficas (batimetrias, direção e velocidade de correntes, sedimentos de fundo); Unidades geomorfológicas e morfometria (hipsometria, declividade, forma das vertentes, orientação das vertentes); Unidades geológicas, hidrogeológicas e espeleológicas; Recursos hídricos (rede de drenagem, delimitação de unidades hidrográficas, qualidade das águas superficiais e subterrâneas); Unidades climáticas e elementos do clima (temperatura e pluviosidade); Elaboração de mapas relacionados a temas do meio físico, a partir de dados secundários, com controle de campo quando necessário; CARTOGRAFIA-Confeção de mapas de localização e caracterização de empreendimentos; Mapeamento do patrimônio histórico, arqueológico e cultural; Produção de mapas do meio biótico, destacando-se os seguintes temas: Fitogeográficos (tipologias vegetais e estágios de sucessão); Fauna (espécies ameaçadas e espacialização de dados coletados em campanhas de campo, por especialistas); Legislação Ambiental (espacialização das Áreas de Proteção Ambiental, conforme o Código Florestal e resoluções estaduais e/ou municipais vigentes); Unidades de Conservação (análise da proximidade das mesmas e respectivas zonas de amortecimento em relação ao empreendimento). Confeção de mapas relacionados a temas do meio socioeconômico: Caracterização da População (demografia por município, distrito, bairro ou setor censitário e localização das aglomerações urbanas e rurais); Condições de vida da população (IDH, indicadores de saúde, acesso a programas sociais e de transferência de renda); Infraestrutura de serviços (sistema viário, transporte, abastecimento de água, coleta e tratamento de esgoto, coleta e disposição de lixo); Mapeamento de comunidades tradicionais. DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GEOGRÁFICAS E ELABORAÇÃO DE BASE DE DADOS. PRODUÇÃO DE PLANTAS: Planimétricas; Altimétricas; Planimétricas cadastrais; Planialtimétricas; Planialtimétricas cadastrais.
<b>Valores Arrecadados (R\$)</b>		Cursos foram gratuitos em 2023
<b>Eventos Realizados</b>		Cursos de Capacitação na Semana do Calouro da FGC e na Semana do Geógrafo e Geógrafa 2023
<b>Parcerias Estabelecidas</b>		Sítio Paramajó, Abaetetuba
Público Envolvido	Quantidade de Alunos	17
	Quantidade de Docentes	4
	Quantidade de Técnicos	1

Fonte: Empresa Júnior GCA+ Solução Espaciais

## 10. CLÍNICA DE PSICOLOGIA

Atualmente, a equipe técnica da clínica de psicologia da Universidade Federal do Pará é composta por seis psicólogos, uma psiquiatra e uma assistente social. O Quadro 1 indica o quantitativo dos atendimentos ao longo do ano. As figuras 1 e 2 indicam o total de clientes atendidos por mês e a média de clientes a cada mês, respectivamente.

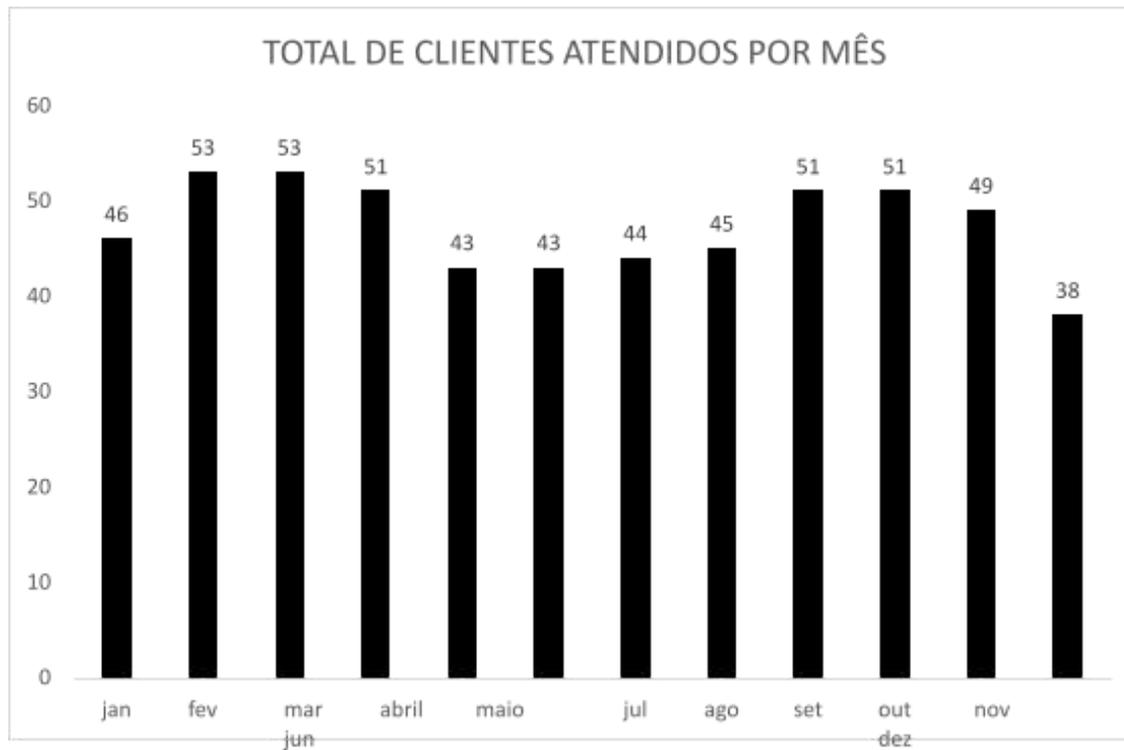
**Quadro 8. TOTAL DE ATENDIMENTOS POR SERVIÇO – PERÍODO: JANEIRO a DEZEMBRO/2023**

MÊS	SERVIÇOS						
	Psicoterapia Individual	Atendimentos em Psiquiatria	Acolhimentos	Avaliação Social	Visitas Institucionais	Visitas Domiciliares	Contato com a rede de referência em Assistência Social
JANEIRO	75	12	20	0	0	0	1
FEVEREIRO	102	11	47	3	1	0	3
MARÇO	100	24	35	2	1	0	4
ABRIL	80	27	44	2	2	0	4
MAIO	118	24	76	1	1	0	3
JUNHO	93	22	39	2	2	0	2
JULHO	75	7*	22	0*	0*	0*	0*
AGOSTO	92	19	51	1	1	0	1
SETEMBRO	113	4	65	1	1	0	1
OUTUBRO	91	30	43	1	1	0	1
NOVEMBRO	80	19	28	2	1	0	2
DEZEMBRO	55	6*	15	0	0	0	0
<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>1074</b>	<b>205</b>	<b>485</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>27</b>
<b>MÉDIA ANUAL</b>	<b>89,5</b>	<b>17,1</b>	<b>12</b>	<b>1,3</b>	<b>0,9</b>	<b>0</b>	<b>2,3</b>

\*Servidor em gozo de férias

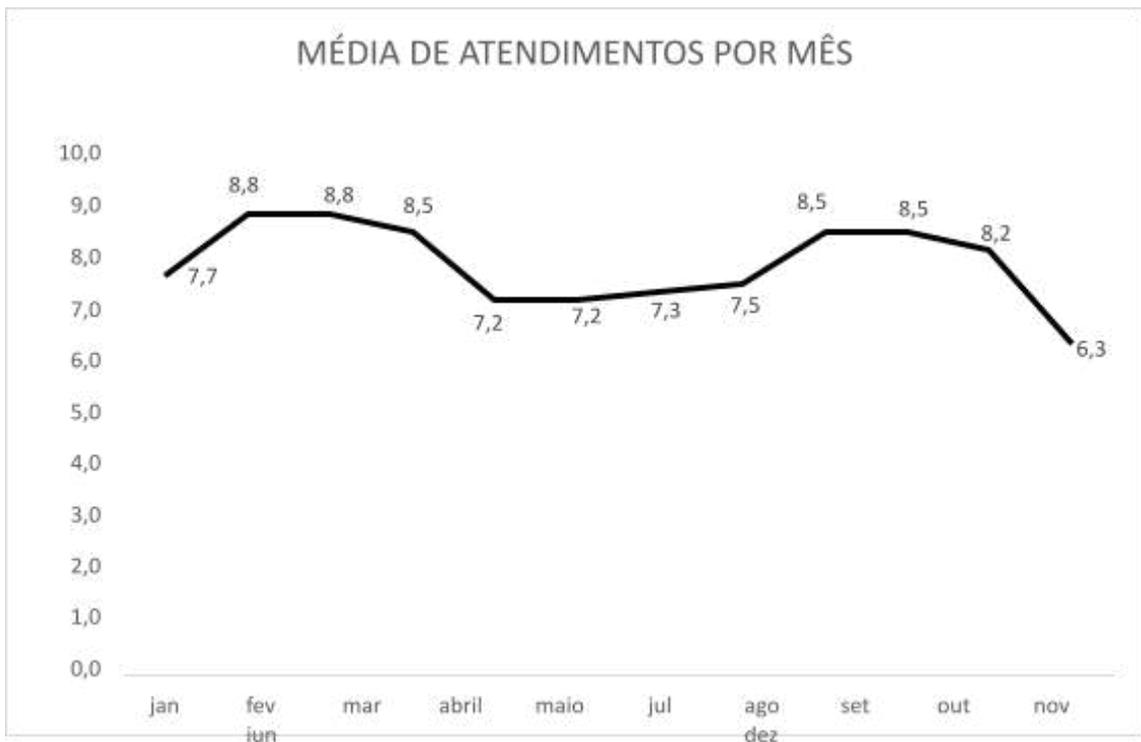
Esses dados, analisados em comparação com 2022, registram um aumento no atendimento de psicoterapia individual de 872 casos para 1074; dos casos de acolhimento, de 62 para 485; de atendimento psiquiátrico de 131 para 205; de avaliação social de 11 para 15; visitas institucionais de 0 para 11; mantiveram-se sem condições de realizar serviços de atendimentos domiciliares e uma pequena redução nos serviços de contato com a rede de referência em assistência social. Dados que expressam um grande aumento na demanda e realização de atendimentos à saúde mental, e que ressaltam a necessidade de aumento de seu corpo técnico e das instalações necessárias à ampliação desse serviço. São dados que já constam da pauta de metas a serem alcançadas nos próximos anos.

**Figura 1. Total de clientes atendidos por mês no ano de 2023**



**Fonte: Elaborado pelo autor**

**Figura 2. N° médio de atendimentos por mês no ano de 2023**



Fonte: Elaborado pelo autor

Os números, no geral, variam de um mês a outro conforme o regime de atendimento (semanal, quinzenal, mensal), nº de remarcações (seja a pedido do cliente ou necessidade do Técnico); faltas; abandonos e desistências pelos clientes; nº de altas.

Além do atendimento prestado pela equipe técnica, os atendimentos à comunidade também são realizados pelos Terapeutas-Estagiários sob supervisão de um docente. Os dados referentes a tais atendimentos, bem como de projetos realizados na clínica, estão apresentados a seguir, discriminados por docente responsável pelo atendimento.

**Docente: Profª Drª Kamilly Vale**

**Atendimentos individuais**

Serviço	Período	Nº de alunos	Total de clientes atendidos	Total de atendimentos realizados	Nº de Remanescentes
Acolhimento					
Psicoterapia Individual Adulto	Abril a Dezembro 2023	20	18	211	11
Psicoterapia Individual Infantil	Abril a Dezembro 2023	1	1	16	1

**Docente: Jeisiane dos Santos Lima**

**Projetos**

Serviço	Período	Nº de alunos	Nome do projeto	Total de clientes atendidos	Total de atendimentos realizados	Nº de Remanescentes
Projetos executados na clínica	2023.4	09	Análise do Comportamento Aplicada ao envelhecimento: terapia analítico comportamental e intervenções sobre o comportamento de lembrar e esquecer	10	52	10

**Docente: Patrícia do Espírito Santo**

**Atendimentos individuais**

Serviço	Período	Nº de alunos	Total de clientes atendidos	Total de atendimentos realizados	Nº de Remanescentes
Acolhimento					
Psicoterapia Individual Adulto	2o semestre	3	3	45	0
Psicoterapia Individual Infantil					

**Técnico Supervisor: Yuri Leandro do Carmo de Souza**

**Atendimentos individuais**

Serviço	Período	Nº de alunos	Total de clientes atendidos	Total de atendimentos realizados	Nº de Remanescentes
Acolhimento	2o semestre de 2023	2	38	45	0
Psicoterapia Individual Adulto					
Psicoterapia Individual Infantil					

Em parceria entre o psicólogo Yuri Souza e a professora Carla Casado, por meio de seu projeto de extensão, foram ainda realizadas na clínica processos de avaliação neuropsicológica, conforme quadro abaixo.

**Técnico Supervisor: Yuri Leandro do Carmo de Souza      Docente: Carla Casado**

Serviço	Período	Nº de alunos	Total de clientes atendidos	Total de atendimentos realizados	Nº de Remanescentes
Avaliação neuropsicológica	1º e 2º semestres de 2023	2	4	35	0

Além dos serviços acima descritos, a Clínica de Psicologia da Ufpa, realiza palestras atendendo às demandas de faculdades da Ufpa quanto por outras instituições externas, tais como escolas e centro comunitários. A solicitação é encaminhada pela instituição interessada via ofício e então é designado um servidor da clínica para a realização da atividade. No quadro 2 estão dispostas as palestras realizadas no ano de 2023.

**Quadro 9. Palestras, Rodas de Conversa e Entrevistas realizadas pela equipe técnica**

SOLICITANTE	EVENTO	Nº DE ATIVIDADES
CRAS-Guamá	Janeiro Branco	1
ICED/UFGA	Setembro amarelo	2
Sinditifes	Seminário Estadual de Combate ao Assédio Moral	1
Hospital de Clínicas Gaspar Viana	Setembro Amarelo	1
Instituto casa da gente - ICAGE	Dia Internacional da Mulher	1
CRAS-Curucambá	Relações Familiares e os Desafios na Atualidade	1
Faculdade de Oceanografia	Semana do Caloruro	1
Faculdade de Medicina	Semana do Caloruro	1
Governo do estado	Semana da criança. Família e desenvolvimento infantil	1
IFCH/UFGA	Semana do Servidor	1
Jornal Liberal	Saúde Mental (entrevista)	1
Faculdade de Odontologia	Semana do Calouro	1
Escola de Aplicação da UFGA	Saúde Mental e Educação	1
<b>TOTAL</b>		<b>14</b>



## 11. BIBLIOTECA

O relatório anual de 2023 da Biblioteca Setorial do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas registra as ações relativas ao levantamento de dados estatísticos sobre o acervo e os serviços prestados à comunidade acadêmica, que compreendem a aquisição e circulação de materiais bibliográficos, normalização de artigos para a revista Humanitas e o inventário anual, ainda, sobre a participação dos servidores em cursos que destinados ao desenvolvimento profissional e pessoal da equipe para um melhor atendimento aos nossos usuários.

A Biblioteca do IFCH funciona de segunda-feira à sexta-feira, das 08h30s às 18h00. Os nossos usuários possuem os seguintes meios de comunicação com a nossa equipe:

1-) Telefone: (91) 3201- 8623

2-) E-mails: ifchbiblioteca@gmail.com; bibhumanas@ufpa.br

### Quadro 1- Espaço físico da biblioteca

Área	(m <sup>2</sup> )
Construída total	216,79
Destinada ao acervo	88
Destinada aos usuários	88
Destinada ao administrativo	40,79

Esta biblioteca compreende uma 1 sala de leitura individual e 1 sala para estudos em grupo, com 27 assentos no total. Disponibiliza 5 computadores para o uso administrativo e 2 para os usuários fazerem consulta ao acervo. Não ocorreu nenhuma alteração em sua infraestrutura de espaço físico em relação ao ano de 2022.

### Os principais acontecimentos administrativos

- 1- A equipe da Biblioteca participou na elaboração do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU).
- 2- Participação do evento que o IFCH realizou para recepcionar os calouros, com exposição sobre os serviços e produtos da biblioteca.
- 3- Atividades de ampla divulgação sobre a importância do acesso da Minha biblioteca e do repositório da instituição, tanto por e-mail como presencialmente, indo em cada faculdade e em cada programa de pós graduação para essa divulgação.

## Formação do Acervo

**Quadro 10. Total do acervo impresso e em multimídia existente em (até) 2023 por tipo de material**

<b>ACERVO/ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>TÍTULOS</b>	<b>EXEMPLARES</b>	<b>MATERIAIS ADICIONAIS</b>
Livro	5.795	8911	5
Folheto	12	19	0
Catálogo	4	8	0
Artigo	0	0	0
Memorial	0	0	0
Dissertação	717	719	0
Tese	149	152	0
Monografia Pós-Graduação	1	1	0
Música	0	0	0
Filme	0	0	0
Fotografia	0	0	0
Periódico	1	1	0
Gravação de som	0	0	0
Obra em Braile	0	0	0
Enciclopédia	1	4	0
Bibliografia	2	3	0
Dicionário; Glossário	70	95	0
Obra Rara	2	3	0
Separata	0	0	0
Gravação de Vídeo	0	0	0
CD-ROM	0	0	0
DVD	0	0	0
Materiais Online	2	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>6.756</b>	<b>9.916</b>	<b>5</b>

**Quadro 11. Material incorporado ao acervo (Pergamum) em 2023**

<b>TIPO DE MATERIAL</b>	<b>TÍTULO</b>	<b>EXEMPLAR/FASCÍCULO</b>	<b>MATERIAIS ADICIONAIS</b>
Livro	91	125	0
Periódico	0	0	0
Dissertação	0	0	0
Tese	0	0	0
Partitura	0	0	0
Mapa	0	0	0
Fotografia	0	0	0
Fotografia aérea	0	0	0
CD-ROM	0	0	0
DVD	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>91</b>	<b>125</b>	<b>0</b>

## Quadro 12. Coleções digitais em 2023

RIUFPA		BDM	
COLEÇÕES	QUANTIDADE	COLEÇÕES	QUANTIDADE
Artigo	132	TCC (Graduação)	6
Tese	141	TCC(Especialização)	0
Dissertação	581		
Trabalhos de Eventos	5		
<b>TOTAL</b>	<b>859</b>	<b>TOTAL</b>	<b>6</b>

## Quadro 13. Publicações incorporadas nos Repositórios digitais em 2023 RIUFPA

RIUFPA		BDM	
COLEÇÕES	QUANTIDADE	COLEÇÕES	QUANTIDADE
Artigo	0	TCC (Graduação)	3
Tese	49	TCC(Especialização)	0
Dissertação	77		
Trabalhos de Eventos	0		
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>TOTAL</b>	<b>3</b>

Não houve descarte em 2023

## Serviços Aos Usuários

### Quadro 14. Circulação e referência em 2023

SERVIÇOS	QUANTIDADE
Frequência média diária	65
Empréstimos entre bibliotecas	0

Fonte: Biblioteca IFCH

### Quadro 15. Usuários cadastrados em 2023

Nº De Usuários Cadastrados no Ano
<b>15</b>

Fonte: Pergamum

Teve uma procura pequena para realização de cadastros.

### Quadro 16. Consultas em 2023

Quantidade total de consulta interna ao acervo
<b>145</b>

Fonte: Biblioteca - IFCH

No ano anterior foram 122 consultas e esse ano um pequeno acréscimo de 23 consultas. A nossa Consulta é registrada manualmente. A Biblioteca do IFCH é uma biblioteca com um espaço agradável para o usuário que deseja tranquilidade para estudar. Assim alguns usuários procuram a biblioteca para realizar consulta interna do material. Tanto usuário interno como externo.

**Quadro 17. Circulação em 2023 por tipo de material**

<b>MATERIAL</b>	<b>DEVOLUÇÃO</b>	<b>EMPRÉSTIMO</b>	<b>RENOVAÇÃO</b>
<b>Livro</b>	95	92	21
<b>Enciclopédia</b>	1	1	0
<b>Periódico</b>	0	0	0
<b>Dissertação</b>	0	0	0
<b>Tese</b>	1	1	0
<b>Fitas VHS</b>	0	0	0
<b>Disquete</b>	0	0	0
<b>CD-ROM</b>	0	0	0
<b>DVD</b>	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>97</b>	<b>94</b>	<b>21</b>

Fonte: Pergamum

**Quadro 18. Circulação de material em 2023 por categoria de usuários**

<b>CATEGORIA</b>	<b>DEVOLUÇÃO</b>	<b>EMPRÉSTIMO</b>	<b>RENOVAÇÃO</b>
<b>Discentes da Graduação</b>	47	46	9
<b>Discentes da Pós-Graduação</b>	28	26	8
<b>Docentes</b>	6	7	0
<b>Técnico-administrativos</b>	16	15	4
<b>TOTAL</b>	<b>97</b>	<b>94</b>	<b>21</b>

Fonte: Pergamum

O ano de 2023 teve uma procura bem maior comparado com o ano anterior.

**Quadro 19. Fichas catalográficas produzidas em 2023**

<b>TIPO DE MATERIAL</b>	<b>QUANTIDADE</b>
<b>Livros</b>	0
<b>Revista</b>	1

Fonte: Biblioteca IFCH

**Quadro 20. Capacitação de usuário em 2023**

<b>TIPO DE TREINAMENTO</b>	<b>QUANT. TREINAMENTO</b>	<b>LOCAL/DATA</b>	<b>QUANT. PARTICIPANTES</b>
Orientação ao acesso do Portal de Periódicos da Capes	0		
Orientações no Pergamum	50	Própria biblioteca	
Orientações de Normalização	0		
Visita monitorada com divulgação dos produtos e serviços	0		
Divulgação de produtos e serviços	1	Auditório do ICB	Calouros 2023
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>		

Fonte: Biblioteca IFCH

## **ACESSIBILIDADE**

### **Quadro 21. Acessibilidade disponível**

<b>ITENS</b>	<b>SIM/NÃO</b>
Disponibiliza atendimento em Língua Brasileira de Sinais (Libras)	NÃO
Sinalização tátil	NÃO
Entrada/Saída com vão livre acessível para a circulação de pessoas com deficiência e mobilidade	NÃO
Bebedouros acessíveis	NÃO
Sinalização visual	NÃO
Banheiros e lavabos acessíveis	NÃO
Mobiliário acessível	NÃO
Rampa de acesso com corrimão	NÃO
Ambientes acessíveis para a movimentação/deslocamento/circulação de pessoas com deficiência e mobilidade reduzida	SIM
Sinalização sonora	NÃO
Equipamento eletromecânico (elevadores, esteiras rolantes entre outros)	NÃO
Espaço para atendimento acessível	SIM
Acervo em formato acessível para pessoas com deficiência visual (cegueira e baixa visão)	NÃO

Plano de aquisição gradual de acervo bibliográfico dos conteúdos básicos em formato acessível	NÃO
Sítios, plataformas e programas acessíveis para que pessoas com deficiência naveguem e utilizem os serviços oferecidos com autonomia	NÃO
Leitores de tela para pessoas com deficiência visual (cegueira e baixa visão)	NÃO
Teclado Virtual	NÃO
Serviços de impressão em Braille	NÃO

Fonte: Biblioteca IFCH

## 12. LABORATÓRIOS

### SINPEG

Validar	Unidade	Nome	Capacidade	Área(m <sup>2</sup> )	Vincular Curso	Alterar	Excluir
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	ARTHUR NAPOLEAO ENFASE EM ANTROPOLOGIA	30	168.28			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATORIO DE CIENCIAS SOCIAIS	4	13.34			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	ANALISE E INFORMACAO GEOGRAFICA	30	81.92			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	MARIA ANUNCIADA RAMOS CHAVES	6	188.43			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	MINORU MATSUMOTO	50	56.99			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATORIO DE METODOLOGIAS INFORMACIONAIS	15	24.09			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATORIO DE ENSINO E PESQUISA	10	41.25			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATORIO DE INFORMATICA IFCH	19	56.80			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATORIO DE GESTAO DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	26	10.65			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATORIO DE CIENCIA POLITICA	20	57.69			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATÓRIO DE ENSIINO DE GEOGRAFIA	9	50.00			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATORIO E INFORMAÇÃO GEOGRAFICA	31	50.00			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATÓRIO DE GEOGRAFIA FÍSICA	30	42.00			
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS	LABORATORIO DE AVALIACAO PSICOLOGICA	15	25.00			

Validar	Unidade	Nome	Capacidade	Área(m²)	Vincular Curso	Alterar	Excluir
	HUMANAS						
	INSTITUTO DE FILOSOFIA E CIENCIAS HUMANAS	LABORATORIO DE ESTUDOS SOBRE CULTURA, COMPORTAMENTO E COGNICAO	15	20.00			

### 13. PRÊMIOS

#### SINPEG

Órgão Concessor	Prêmio/distinção,etc.	Alterar	Excluir
INSTITUTO DE GEOCIÊNCIAS	MELHOR TRABALHO CIENTÍFICO PRIMEIRO LUGAR NA CATEGORIA PROFISSIONAL		
ORDEM DOS ADVOGADO DO BRASIL	HONRA AO MÉRITO PELA DEFESA DOS DIREITOS HUMANOS		
SECRETARIA DE ESTADO E DE CULTURA DO PARÁ (DPHAC-SECULT)	COMENDA ENEIDA DE MORAES		
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ	EDITAL DE CONCURSO - VÍDEOS COMEMORATIVOS DOS 66 ANOS DA FACS		

Fonte: Subunidades Acadêmicas - IFCH, Jan/2023.

## 14. PRODUÇÃO INTELECTUAL DAS SUBUNIDADES ACADÊMICAS DO IFCH

### SINPEG

Itens	Quantidade
Artigos de Opinião	24
Artigos Publicados em Periódicos (Nacionais / Internacionais)	220
Capítulos de Livros (Publicados no País / Exterior)	125
Cursos Ministrados	80
Dissertações de Mestrado (orientadas e aprovadas nos Programas de Pós-graduação da Unidade)	150
Edições de Obras/Composição	6
Elaboração de Projetos	69
Filmes, Vídeo ou Áudio - Visuais	9
Gerações de Trabalho com ou sem Patente	0
Livros Publicados (País / Exterior)	33
Monografias Finais de Especialização (orientadas e aprovadas em Cursos de Especialização da Unidade)	9
Orientação de alunos em projetos de extensão (com bolsa)	52
Orientação de alunos em projetos de extensão (sem bolsa)	49
Orientação de Iniciação a docência, monitoria e projetos integrados (com bolsa)	28
Orientação de Iniciação a docência, monitoria e projetos integrados sem bolsa)	14
Orientação de Iniciação de científica (com bolsa)	111
Orientação de Iniciação de científica (sem bolsa)	52
Outras Produções Bibliográficas	29
Pareceres jurídicos, Sentenças Judiciais	2
Participação em Eventos, Palestras, Conferências, etc.	206
Participação em Exposição ou apresentações artísticas	26
Programas de Rádio e/ ou TV	35
Relatórios Finais de projetos de Ensino	0
Relatórios Finais de projetos de Extensão	32
Relatórios Finais de projetos de Pesquisa	42
Relatórios técnicos de Consultorias	25
Resumos apresentados em Congressos nacionais e internacionais	56
Resumos estendidos publicados em anais de congressos	41
Softwares Educativos	81
Teses de doutorado (orientadas e aprovadas nos Programas de Pós-graduação da Unidade)	103
Textos Didáticos (manuais técnicos ou cartilhas)	29
Trabalhos de Conclusão de Cursos de graduação (orientadas e aprovadas na unidade)	172
Traduções/ Revisões/Revisões Técnicas de Livros e/ ou Capítulos	18

Fonte: Subunidades acadêmicas do IFCH, Jan/2024.

## 15. ESTRUTURAS DE ACESSIBILIDADE

ESTRUTURA	O QUE SÃO?	POSSUI?
SINALIZAÇÃO TÁTIL	Sinalização que envolva o tato como meio de assimilar a mensagem. Podendo ser: caracteres em relevo, pelo sistema Braille; piso tátil localizado em áreas de circulação indicando o caminho a ser percorrido, sobretudo pelo deficiente visual; rebaixamentos de calçadas de portas de elevadores, faixas de travessia e pontos de ônibus; etc.	Sim
RAMPAS DE ACESSO COM CORRIMÃO	Rampas de acesso com corrimão.	Sim
ENTRADA/SAÍDA COM DIMENSIONAMENTO	Entrada/saída dimensionadas que atendam as necessidades das pessoas com deficiências, de forma a garantir a acessibilidade aos espaços arquitetônicos, apresentando percursos livres de obstáculos.	Sim
AMBIENTES DESOBSTRUÍDOS – MOV. DE CADEIRANTES E PESSOAS COM DEFICIÊNCIA VISUAL.	Ambientes que favoreçam a locomoção da pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida, ampliando a autonomia pessoal, total ou assistida.	Sim
BEBEDOUROS E LAVABOS ADAPTADOS	Bebedouro e lavabos com leiautes adaptados (bica e torneira) para atender a quem utiliza cadeira de rodas, aparelhos ortopédicos, próteses e também a quem precisa de apoio.	Sim
SINALIZAÇÃO SONORA	Sinalização realizada através de recursos auditivos, que a pessoa com deficiência recebe como forma de alerta.	Não
SINALIZAÇÃO VISUAL	É aquela realizada através de textos ou figuras. As informações visuais seguem as premissas de textura, dimensionamento e contraste de cor dos textos para que sejam perceptíveis por pessoas de baixa visão. Está presente em pisos, corrimões, acessos às escadas, portas de banheiros, interior dos elevadores.	Não
EQUIPAMENTOS ELETROMECÂNICOS	Equipamentos eletromecânicos, tais como elevadores, esteiras rolantes e plataformas elevatórias, projetados para garantir acessibilidade às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.	Sim
BANHEIROS ADAPTADOS	Banheiros com leiautes adaptados (lavatório, espelhos, barra de apoio, vasos, papeleiras, mictórios e áreas de transferência) para atender a quem utiliza cadeira de rodas, aparelhos	Não

	ortopédicos, próteses e também a quem precisa de apoio. O espaço livre no banheiro deve ser para manobrar a cadeira de rodas. Devem ser facilmente acessados, ficando próximos das circulações principais e sinalizados.	
ATENDIMENTO (ÁREA OU BALCÃO) ADAPTADOS	Espaço arquitetônico adaptado para atender usuários de cadeira de rodas, pessoas com mobilidade reduzida e/ou de baixa estatura. Os elementos de mobiliário deste local devem ser acessíveis, garantindo – se as áreas de aproximação e manobras e as faixas de alcance manual, visual e auditivo. Os pisos devem ter superfície regular, firme, estável e antiderrapante.	Sim
MOBILIÁRIO ADAPTADO	Mobiliários com leiautes adaptados (telefones, mesas ou superfícies para refeições ou trabalho, balcões, entre outros) para atender a quem utiliza cadeira de rodas, aparelhos ortopédicos, próteses e também a quem precisa de apoio.	Não

The background features several abstract, organic shapes in shades of teal and dark blue. A small dark blue circle is positioned in the upper center. A large, light teal shape with rounded ends is on the right side. A dark blue shape is partially visible at the top right. In the bottom left, there are overlapping shapes in dark blue, a medium teal, and a light teal. A medium-sized light teal circle is located in the bottom right area.

# **Considerações Finais**

O ano de 2023 se caracterizou por uma série de avanços em prol de melhorias estruturais, administrativas e pedagógicas no âmbito do IFCH. É importante destacar que as conquistas obtidas e as ações consolidadas são fruto de uma cultura organizacional de cooperação e parceria que tem se fortalecido entre as subunidades, cada vez mais integradas.

Os maiores desafios que ainda se interpõe ao crescimento do instituto se referem a questões de infraestrutura e de equipamentos, que já estão previstas de serem contempladas dentro do possível com o orçamento de 2024 mas que não serão totalmente sanadas ainda; e a questões referentes ao quadro de pessoal, que demandam um redimensionamento e a contratação de servidores que possam atender o contingente crescente de discentes e docentes que compõem a comunidade acadêmica do instituto.

O presente relatório é um recorte de um processo infindável de trabalho coletivo e visa representar em dados e informações qualitativas o que foi construído e vivenciado pelo instituto no ano de 2023. Contudo, é sempre necessário destacar seus limites enquanto um relato fiel de todas as nuances, desafios e conquistas que constituem o fazer cotidiano de uma Unidade de nosso porte. Esperamos por fim, que os elementos analíticos aqui exibidos, possam tornar a leitura e a análise menos árdua, e mais compreensiva. Observamos a ativa participação de todos, indispensável para o apropriado formato que ora apresentamos.

## Referências

Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT, 2011)

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. **Guia para elaboração, Gestão e Avaliação do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)**. Belém (versão 1.2). Disponível em: <[http://proplan.ufpa.br/images/conteudo/proplan/diplan/Guia\\_PDU\\_2018.pdf](http://proplan.ufpa.br/images/conteudo/proplan/diplan/Guia_PDU_2018.pdf)>



Psicologia, História, Geografia,  
Filosofia e Ciências Sociais.