

PLANO DE GESTÃO



DIRETOR GERAL: JOÃO MARCIO
DIRETOR ADJUNTO: CARLOS SOUZA

RESUMO EXECUTIVO

Apresentação:

A candidatura à Direção do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH/UFGA) insere-se em um contexto de desafios estruturais da universidade pública, exigindo capacidade de gestão, compromisso institucional e responsabilidade social. O IFCH desempenha papel estratégico na produção de conhecimento crítico sobre a Amazônia, sendo espaço de formação, reflexão e intervenção social. Este plano resulta da escuta da comunidade acadêmica e da experiência institucional, com o compromisso de consolidar uma gestão democrática, transparente, participativa, humanizada e orientada por resultados. O IFCH que defendemos é um espaço de acolhimento, produção crítica e transformação social na Amazônia, comprometido com a formação de sujeitos capazes de compreender e intervir na realidade. Este plano não é apenas uma proposta, mas um compromisso com uma gestão responsável, participativa e transformadora do IFCH.

Princípios, Diagnóstico e Infraestrutura:

- Nossas Bases: Defesa inegociável da universidade pública, inclusiva e referenciada na Amazônia e em seus povos.
- Infraestrutura e Espaço: Diagnóstico técnico nos primeiros 90 dias, definição de um plano de prioridades junto à Prefeitura da UFGA e modernização estrutural e tecnológica dos laboratórios.

Governança Democrática e Gestão:

- Orçamento Participativo: Definição de recursos por meio de consultas públicas (online e presenciais) com a comunidade.
- Transparência Ativa: Lançamento do Portal de Transparência do IFCH com relatórios semestrais e criação de uma plataforma integrada de comunicação sobre bolsas e editais.
- Participação Contínua: Instituição de assembleias trimestrais abertas, calendário fixo de reuniões e formação de um Comitê de Governança tripartite (docentes, técnicos e discentes).
- Equidade: Política institucional para distribuição justa de recursos, apoio e infraestrutura entre todas as faculdades.

Ensino e Valorização de Servidores:

- Excelência no Ensino: Implantação de metodologias ativas, revisão de PPCs, ampliação de monitorias e criação da Comissão de Acompanhamento CAPES com metas para a Pós-Graduação.
- Valorização de Técnicos: Integração plena às atividades-fim, qualificação continuada e melhoria nas condições de trabalho.
- Saúde e Capacitação: Levantamento anual da carga de trabalho para combater a sobrecarga, além de parcerias com o CAPACIT e ações efetivas de saúde mental para os servidores.



RESUMO EXECUTIVO

A candidatura à Direção do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH/UFPa) insere-se em um contexto de desafios estruturais da universidade pública, exigindo capacidade de gestão, compromisso institucional e responsabilidade social. O IFCH desempenha papel estratégico na produção de conhecimento crítico sobre a Amazônia, sendo espaço de formação, reflexão e intervenção social. Este plano resulta da escuta da comunidade acadêmica e da experiência institucional, com o compromisso de consolidar uma gestão democrática, transparente, participativa, humanizada e orientada por resultados. O IFCH que defendemos é um espaço de acolhimento, produção crítica e transformação social na Amazônia, comprometido com a formação de sujeitos capazes de compreender e intervir na realidade. Este plano não é apenas uma proposta, mas um compromisso com uma gestão responsável, participativa e transformadora do IFCH.

PRINCÍPIOS NORTEADORES

- Defesa da universidade pública, gratuita e de qualidade;
- Compromisso com a Amazônia e seus povos;
- Respeito à diversidade e aos direitos humanos;
- Gestão democrática e colegiada;
- Integração entre ensino, pesquisa e extensão;
- Valorização da comunidade acadêmica;
- Excelência acadêmica com responsabilidade social;

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

- Limitações orçamentárias
- Sobrecarga de docentes e técnicos
- Fragilidade da permanência estudantil
- Deficiências na infraestrutura
- Desarticulação entre graduação, pós e extensão
- Necessidade de fortalecimento da pesquisa
- Demandas de enfrentamento ao assédio e discriminação
- Fragilidade na comunicação institucional
- Limitações no atendimento institucional no período noturno, dificultando o acesso de estudantes trabalhadores aos serviços acadêmicos e administrativos.

OBJETIVO GERAL

Implementar uma gestão integrada, eficiente e participativa, capaz de fortalecer o IFCH como referência acadêmica, científica e social na Amazônia, no Brasil e na Pan-Amazônia.



RESUMO EXECUTIVO

EIXOS ESTRATÉGICOS COM IMPLEMENTAÇÃO OPERACIONAL

EIXO 1 – GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA E GESTÃO INSTITUCIONAL

- Diretrizes:
 - Transparência;
 - Participação;
 - Planejamento institucional;
 - Criação de plataforma integrada de comunicação acadêmica, com centralização de informações sobre bolsas, projetos, eventos e oportunidades, garantindo transparência, acesso à informação e maior integração entre gestão e comunidade discente;
 - Implementação de política institucional de equidade entre cursos, garantindo distribuição justa de recursos, infraestrutura, apoio acadêmico e oportunidades, com base em critérios transparentes e colegiados.
- Operacionalização:
 - Implantação de orçamento participativo por meio de consultas públicas (online e presenciais);
 - Instituição de assembleias trimestrais abertas;
 - Criação de portal de transparência do IFCH, com relatórios semestrais;
 - Formação de Comitê de Governança (docente, técnico e discente);
 - Elaboração do Plano Estratégico do IFCH (2026–2030);
 - Implementação de calendário fixo de reuniões institucionais.
- Parcerias: PROGEP, Reitoria e órgãos administrativos da UFPA.

EIXO 2 – ENSINO (GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO)

- Diretrizes:
 - Qualidade acadêmica;
 - Permanência;
 - Integração.
- Operacionalização:
 - Graduação:
 - Criação do Programa IFCH Acolhe, com tutoria para ingressantes;
 - Ampliação da monitoria via editais internos e institucionais;
 - Revisão dos PPCs com comissões por curso;
 - Implantação de metodologias ativas com formação docente.
 - Pós-graduação:
 - Criação de Comissão de Acompanhamento CAPES.
 - Definição de metas por programa;
 - Apoio à internacionalização e produção científica;
- Parcerias: PROEG, PROPESP, CAPES.



RESUMO EXECUTIVO

EIXOS ESTRATÉGICOS COM IMPLEMENTAÇÃO OPERACIONAL

EIXO 3 – PESQUISA E PRODUÇÃO CIENTÍFICA

- Diretrizes:
 - Fortalecimento científico;
 - Produção qualificada;
 - Criação do Comitê de Ética em Pesquisa do IFCH, com estrutura institucional voltada à avaliação, acompanhamento e orientação de projetos de pesquisa envolvendo seres humanos, em articulação com o sistema CEP/CONEP, visando garantir rigor ético, segurança dos participantes e qualidade científica da produção acadêmica;
 - Criação de programa institucional de apoio à pesquisa docente, com incentivo à captação de recursos, apoio técnico-administrativo e fortalecimento da produção científica qualificada;
 - Criação do Programa de Fortalecimento da Pesquisa Discente, com ampliação do acesso a bolsas, incentivo a projetos de iniciação científica, busca de apoio financeiro a atividades de campo e fortalecimento da infraestrutura laboratorial.
- Operacionalização:
 - Criação de agenda anual de pesquisa do IFCH;
 - Lançamento de editais internos (de acordo com disponibilidade institucional);
 - Criação de banco institucional de projetos;
 - Apoio à iniciação científica;
 - Organização de eventos científicos.
- Parcerias: CNPq, CAPES, FAPESPA.

EIXO 4 – EXTENSÃO E RELAÇÃO COM A SOCIEDADE

- Diretrizes:
 - Inserção social;
 - Impacto regional.
- Operacionalização:
 - Criação do programa “IFCH na Comunidade”;
 - Cadastro e acompanhamento de projetos de extensão;
 - Integração com escolas públicas e movimentos sociais;
 - Incentivo a projetos interdisciplinares.
- Parcerias: PROEX, redes de ensino, organizações sociais.

EIXOS ESTRATÉGICOS COM IMPLEMENTAÇÃO OPERACIONAL

EIXO 5 – PERMANÊNCIA ESTUDANTIL E INCLUSÃO

- Diretrizes:
 - Redução da evasão
 - Inclusão efetiva
 - Ampliação do atendimento institucional no período noturno no IFCH, considerando a crescente demanda dos estudantes que frequentam cursos nesse turno, garantindo acesso a serviços acadêmicos, administrativos e de apoio estudantil em horários compatíveis com a realidade discente.
- Operacionalização:
 - Implantação do Programa IFCH Acolhe
 - Criação de rede de apoio psicossocial
 - Mapeamento de estudantes em vulnerabilidade
 - Políticas específicas para:
 - indígenas
 - quilombolas
 - ribeirinhos
 - Criação de espaços de convivência
 - Realização de diagnóstico da demanda estudantil por serviços no período noturno
 - Ampliação gradual do funcionamento de setores administrativos em horário noturno
 - Implementação de atendimento acadêmico e administrativo em regime de escala
 - Fortalecimento de serviços de apoio estudantil (psicossocial, orientação acadêmica e permanência) no turno da noite
 - Articulação com a PROAES e demais setores institucionais para garantir assistência estudantil ampliada no período noturno
- Parcerias: PROAES, assistência estudantil.

EIXO 6 – VALORIZAÇÃO DE DOCENTES E TÉCNICOS

- Diretrizes:
 - Valorização;
 - Qualificação;
 - Condições de trabalho;
 - Fortalecimento do papel dos técnicos administrativos no apoio ao ensino, pesquisa e extensão, com qualificação continuada, melhoria das condições de trabalho e integração às atividades institucionais.
- Operacionalização:
 - Levantamento anual de carga de trabalho;
 - Plano de capacitação em parceria com CAPACIT;
 - Seminários internos de formação;
 - Políticas de reconhecimento institucional;
 - Ações de saúde mental.
- Parcerias: PROGEP, CAPACIT.



RESUMO EXECUTIVO

EIXOS ESTRATÉGICOS COM IMPLEMENTAÇÃO OPERACIONAL

EIXO 7 – INFRAESTRUTURA E AMBIENTE INSTITUCIONAL

- Diretrizes:
 - Qualidade dos espaços
 - Condições de trabalho e estudo
 - Modernização e reestruturação dos laboratórios do IFCH, com atualização de equipamentos, ampliação do acesso a tecnologias de pesquisa e melhoria das condições físicas, garantindo suporte adequado às atividades acadêmicas e científicas.
- Operacionalização:
 - Diagnóstico técnico nos primeiros 90 dias
 - Definição de plano de prioridades
 - Solicitação de intervenções à Prefeitura da UFPA
 - Monitoramento contínuo das melhorias
- Parcerias: Prefeitura da UFPA

EIXO 8 – ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA E ASSÉDIO

- Diretrizes:
 - Segurança institucional
 - Ambiente saudável
- Operacionalização:
 - Criação da Ouvidoria do IFCH
 - Implantação do Núcleo de Escuta e Acolhimento
 - Estabelecimento de protocolo institucional
 - Canal digital confidencial
 - Campanhas educativas permanentes
- Parcerias: Ouvidoria da UFPA, setores institucionais

EIXO 9 – INTERNACIONALIZAÇÃO

- Diretrizes:
 - Inserção global
 - Cooperação científica
- Operacionalização:
 - Criação de Comissão de Internacionalização
 - Mapeamento de convênios existentes
 - Estímulo à mobilidade acadêmica
 - Desenvolvimento de redes científicas
- Parcerias: Universidades da Pan-Amazônia, Instituições lusófonas e Redes internacionais.



RESUMO EXECUTIVO

ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL E PARCERIAS

A gestão atuará de forma articulada com:

- Pró-Reitorias da UFPA (PROEG, PROPESP, PROEX, PROAES, PROGEP)
- Agências de fomento (CNPq, CAPES, FAPESPA)
- Instituições nacionais e internacionais
- Escolas públicas, movimentos sociais e comunidades

Objetivo:

- ampliar recursos
- fortalecer ações acadêmicas
- garantir impacto social

AÇÕES IMEDIATAS (PRIMEIROS 100 DIAS)

- Instalação dos comitês de gestão
- Criação da Ouvidoria
- Diagnóstico institucional completo
- Implantação do calendário de reuniões
- Lançamento do programa IFCH Acolhe
- Levantamento de infraestrutura

CRONOGRAMA

- Ano 1 – Diagnóstico
- Ano 2 – Implementação
- Ano 3 – Consolidação
- Ano 4 – Avaliação

COMPROMISSOS ESTRATÉGICOS

- Gestão baseada em escuta real
- Integração entre graduação e pós-graduação
- Permanência estudantil
- Valorização de técnicos e docentes
- Inserção amazônica com projeção internacional
- Este plano apresenta uma gestão estruturada, executável e comprometida com a transformação do IFCH. Uma gestão que organiza, cuida e fortalece o IFCH, com ciência, democracia e compromisso com a Amazônia.